



UMOWA TRÓJSTRONNA

Nr/UT/2013

Zawarta w dniu w , na okres 7 miesięcy, czyli do

dnia

pomiędzy:

.....

a

.....

a

Fundacją Imago, ul. Hallera 123, 53-201 Wrocław, reprezentowaną przez Prezesa Zarządu Piotra Kuźniaka

Zwani dalej Stronami

§ 1

Przedmiotem umowy jest ustalenie zasad i obowiązków dotyczących współpracy w aktywizacji zawodowej Pana/Pani w ramach kontraktu zawartego w dniu pomiędzy Fundacją Imago, ul. Hallera 123, 53-2012 Wrocław, reprezentowaną przez Prezesa Zarządu Piotra Kuźniaka a, reprezentowaną przez

§2

1. W ramach współpracy Strony podejmują się następujących zobowiązań:

a) po stronach uczestnika kontraktu i Kontraktobiorcy:

- szczerść,

Projekt " Metamorfoza. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu miasta Zabrze" jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



- punktualność,
- uczestnictwo w umówionych spotkaniach,
- informowanie o zmianie terminu/ miejsca spotkania z co najmniej jednodniowym wyprzedzeniem,
- wspólne ustalanie miejsca/ terminu spotkań,
- kontaktowanie się ze sobą w ustalonych godzinach i w ustalony sposób;

b) po stronie uczestnika kontraktu:

- gotowość do podjęcia pracy,
- pełne zaangażowanie w poszukiwanie pracy (szukanie pracodawców/czyń, udział w rozmowach, szkolenia, warsztaty, targi pracy),
- poszerzanie własnych kompetencji,
- odpowiedzialność za swoje działania,
- współpraca z trenerem/trenerką,
- wykonywanie zadań ustalonych wspólnie z trenerem/trenerką opisanych w Indywidualnym Planie Działania, który zostanie opracowany w ciągu 14 dni od podpisania umowy,
- informowanie o trudnościach w sferze aktywności zawodowej,
- informowanie o spotkaniach z innymi specjalistami pracującymi w projekcie,
- przekazanie informacji oraz stosownych dokumentów potwierdzających podjęcie zatrudnienia/stażu;
- przekazania lub wgląd Kontraktobiorcy do orzeczenia o niepełnosprawności

c) po stronie Kontraktobiorcy:

- pomoc i wspieranie działań beneficjenta/beneficjentki w poszukiwaniu pracy
- pomoc w określeniu kierunku rozwoju kariery zawodowej,
- pomoc w rozwiązywaniu trudności w obrębie aktywności zawodowej,
- pomoc w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, w poszukiwaniu oraz rozmowach z pracodawcami/pracodawczyniami,
- obserwowanie postępów po podjęciu zatrudnienia,
- udzieleniem wsparcia aktywizacji zawodowej określonym w Indywidualnym Planie Działania
- w razie konieczności:
 - wsparcie na stanowisku pracy
 - pomoc w dotarciu z pracy i do pracy



§ 3

1. Niedopełnienie powyższych zobowiązań przez uczestnika kontraktu skutkuje takimi samymi konsekwencjami jak złamanie zasad wynikających z rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Złamanie zasad umowy przez uczestnika kontraktu będzie weryfikowane notatkami sporządzanymi przez Kontraktobiorcę. Ma on/ona obowiązek trzykrotnej próby kontaktu z uczestnikiem kontraktu, który/a nie stawia się na spotkania, mimo wcześniejszych deklaracji, a następnie zgłoszenie absencji Kontraktodawcy.

2. Niedopełnienie powyższych zobowiązań przez Kontraktobiorcę rozumiane jako zaniechanie wykonywania działań aktywizacyjnych skutkuje rozwiązaniem Kontraktu.
3. Złamanie zasad umowy przez Kontraktobiorcę, bądź uczestnika kontraktu, zgłaszane jest Kontraktodawcy do weryfikacji.
4. Brak udziału uczestnika w przewidzianych dla niego formach aktywizacji zawodowej, brak możliwości skontaktowania się z nim może skutkować rozwiązaniem umowy oraz zakończeniem jego udziału w projekcie.

§ 4

1. Umowa wchodzi w życie z dniem podpisania
2. Umowa kończy się wraz z upływem terminu na który została zawarta
3. Zakończenie współpracy nie jest jednoznaczne z podjęciem pracy przez beneficjenta/beneficjentkę.

Kontraktobiorca

Uczestnik kontraktu

Kontraktodawca