**Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie**

„Inwestuj w siebie! Aktywizacja zawodowo-edukacyjna młodzieży z Województwa Śląskiego” WND-POWR.01.03.01-00-0191/15

**§ 1 Postanowienia ogólne**

1. Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Inwestuj w siebie! Aktywizacja zawodowo-edukacyjna młodzieży z Województwa Śląskiego” WND-POWR.01.03.01-00-0191/15
2. Projekt „Inwestuj w siebie! Aktywizacja zawodowo-edukacyjna młodzieży z Województwa Śląskiego” WND-POWR.01.03.01-00-0191/15 jest realizowany przez Fundację Imago z Wrocławia siedzibą przy ul Hallera 123, 53-201 Wrocław (Lider Projektu) w partnerstwie z:

* Bielskie Stowarzyszenie Artystyczne Teatr Grodzki Ul. S. Sempołowskiej 13, 43-300 Bielsko-Biała
* Stowarzyszenie YAVA Ul. Lakowa 101 42-280 Częstochowa
* Stowarzyszenie Inicjatyw Samorządowych ul. Plac Jana Pawła II/2 41-922 Radzionków

1. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – Oś priorytetowa I: Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.3 Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji, Podziałanie 1.3.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego)
2. Okres realizacji projektu: od: 2016-05-01 do: 2017-10-31
3. W projekcie weźmie udział 60 osób (36 kobiet i 24 mężczyzn). W przypadku rezygnacji uczestnika z udziału w projekcie jego miejsce zajmuje osoba z listy rezerwowej.
4. Biuro projektu mieści się w siedzibie CRiR Bushido ul. Floriańska 1, 44-217 Rybnik

Punkty informacyjne mieszczą się w siedzibach:

* Bielskie Stowarzyszenie Artystyczne Teatr Grodzki Ul. S. Sempołowskiej 13, 43-300 Bielsko-Biała
* Stowarzyszenie YAVA Ul. Ogrodowa 45, 42-202 Częstochowa
* Stowarzyszenie Inicjatyw Samorządowych ul. Plac Jana Pawła II/2 41-922 Radzionków

Informacje na temat udziału w projekcie można uzyskać w biurze projektu, punktach informacyjnych oraz na stronach internetowych [www.fundacjaimago.pl](http://www.fundacjaimago.pl) oraz stronach partnerów: <http://www.teatrgrodzki.pl>; <http://yava.czest.pl/>; http://www.sis-radzionkow.pl.

**§ 2 Rekrutacja do projektu**

Uczestnikami projektu mogą być osoby spełniające kryteria:

1) Zamieszkania na terenach Subregionów Województwa Śląskiego, tj. Subregionu Zachodniego, Subregionu Centralnego, Subregionu Północnego, Subregionu Południowego.

2) Przynależności do grupy NEET (w tym 100%osób biernych zawodowo). Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki:

a) nie pracuje

b) nie kształci się, tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym;

c) nie szkoli się, tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy.

3) grup docelowych pod działania 1.3.1 PO WER:

- młodzież z pieczy zastępczej opuszczająca pieczę (do roku po opuszczeniu instytucji pieczy)

- matki opuszczające pieczę zastępczą (do roku po opuszczeniu instytucji pieczy)

- absolwenci młodzieżowych ośrodków wychowawczych i młodzieżowych ośrodków socjoterapii (do roku po opuszczeniu ośrodków)

- absolwenci specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych i specjalnych ośrodków (do roku po opuszczeniu ośrodków).

- matki przebywające w domach samotnej matki

- osoby młode opuszczające zakłady karne lub areszty śledcze (do roku po opuszczeniu).

4. 5% uczestników (4os., w tym 2K i 2M) będą stanowić osoby z niepełnosprawnością.

1. Rekrutacja będzie prowadzona w sposób ciągły od maja 2016 do maja 2017 (max. 12 miesięcy)
2. Podmiotem odpowiedzialnym za rekrutację uczestników są lider i partnerzy:

* Fundacja Imago, lider projektu, odpowiada za rekrutacje na terenie Subregionu Zachodniego: Jastrzębie-Zdrój, Rybnik, Żory, powiaty raciborski, rybnicki, wodzisławski
* Bielskie Stowarzyszenie Artystyczne Teatr Grodzki Ul. S. Sempołowskiej 13, 43-300 Bielsko-Biała odpowiada za rekrutacje na terenie Subregionu Południowego: Bielsko-Biała, powiaty bielski, cieszyński, żywiecki.
* Stowarzyszenie YAVA Ul. Lakowa 101 42-280 odpowiada za rekrutacje na terenie Subregionu Północnego: Częstochowa Subregionu Północnego: Częstochowa, powiaty częstochowski, kłobucki, myszkowski.
* Stowarzyszenie Inicjatyw Samorządowych ul. Plac Jana Pawła II/2 41-922 Radzionków odpowiada za rekrutacje na terenie Subregionu Centralnego: Bytom, Chorzów, Dąbrowa Górnicza, Gliwice, Jaworzno, Katowice, Mysłowice, Piekary Śl., Ruda Śl., Siemianowice Śl., Sosnowiec, Świętochłowice, Tychy, Zabrze, powiaty będziński, bieruńsko-lędziński, gliwicki, lubliniecki, mikołowski, pszczyński, tarnogórski, zawierciański

1. Formularze rekrutacyjne (załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu) będą przyjmowane osobiście przez osoby zatrudnione przez lidera i partnerów.

Dokumenty rekrutacyjne będą przyjmowane bezpośrednio przez osoby zatrudnione przez Lidera w biurze Projektu oraz przez Partnerów w punktach informacyjnych otworzonych przez partnerów na terenie poszczególnych Subregionów. W przypadkach tego wymagających (np. ograniczenia osoby w poruszaniu się wynikające z niepełnosprawności), zespół projektowy będzie odbierał dokumenty bezpośrednio w miejscu zamieszkania potencjalnego uczestnika.

1. Etapy rekrutacji:

a) Selekcja – ocena formalna formularzy zgłoszeniowych

* Wiek;
* Przynależność do grupy NEET oraz od grupy docelowej zdefiniowanej w **§ 2** regulaminu
* Miejsce zamieszkania na terenie jednego z Subregionów Województwa Śląskiego tj. Subregionu Zachodniego, Subregionu Północnego, Subregionu Południowego, Subregionu Centralnego.
* Zaświadczenie o niepełnosprawności

c) Osoby spełniające kryteria grupy docelowej po weryfikacji formalnej kierowane są na indywidualne spotkanie z doradcą zawodowym oraz psychologiem ew. asesorem, celem oceny merytorycznej. Na tym etapie ocenione i punktowane są następujące kryteria:

* czy znane są motywy, z powodu których osoba chce wziąć udział w projekcie i czy jest świadoma celu projektu (15 pkt);
* motywacja – gotowość do zmiany i realizacji ścieżki aktywizacji (40pkt);
* umiejętność pokonywania trudności (20 pkt);
* predyspozycja do podjęcia szkoleń zawodowych i staży (25 pkt).

Kandydaci mogą osiągnać maksymalnie 100 pkt.

1. Rekrutacja uczestników do projektu odbywa się z uwzględnieniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn oraz niedyskryminowania uczestników ze względu na posiadaną niepełnosprawność.
2. Decyzję o zakwalifikowaniu uczestnika do projektu podejmuje Komisja Rekrutacyjna w skład której wchodzą:

* Koordynator projektu u Lidera;
* Koordynator projektu u Partnerów;
* Doradca zawodowy;
* Psycholog
* Asesor (opcjonalnie w sytuacji konieczności przeprowadzenia assesment center)

1. Komisja Rekrutacyjna sporządza listę osób zakwalifikowanych do projektu oraz listę rezerwową dla osób w oparciu o w/w kryteria i informacje. Osoby które uzyskały w trakcie rekrutacji 80 punktów lub więcej, zostaną zakwalifikowane do projektu i skierowane na indywidualną ścieżkę wsparcia. Osoby, które uzyskały w procesie rekrutacji 79 punktów lub mniej, zostaną wpisane na listę rezerwową w kolejności odpowiadającej ilości uzyskanych punktów. Spośród osób znajdujących się na liście rezerwowej lider oraz partnerzy projektu zorganizują asessment center celem ponownej weryfikacji i zakwalifikowania do projektu osób znajdujących się na liście rezerwowej. W wyniku przeprowadzenia assesment center, kandydaci z listy rezerwowej mogą uzyskać maksymalnie 30 punktów dodatkowych. Po ponownej weryfikacji punktów, kandydaci z listy rezerwowej, którzy uzyskali w trakcie rekrutacji i assesment center sumaryczną liczbę punktów 80 lub więcej zostaną zakwalifikowani do projektu.

**§ 3 Wsparcie dla uczestników**

1. Osoba zakwalifikowana do udziału w projekcie podpisuje *Deklarację uczestnictwa* wraz z niezbędnymi załącznikami dotyczącymi m.in. sytuacji na rynku pracy, niepełnosprawności, danych niezbędnych do monitoringu wskaźników i ewaluacji, w tym informacji na temat sytuacji uczestnika po opuszczeniu projektu.
2. W ramach projektu zaplanowano następujące formy wsparcia:

Indywidualne poradnictwo zawodowe celem stworzenia IPD dla każdego z uczestników

Indywidualne PORADNICTWO ZAWODOWE metodą Socjodynamiczną

Szkolenia zawodowe

Umożliwiają podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych. Zgodnie ze ścieżką IPD. Po zakwalifikowaniu uczestnika projektu na szkolenie zgodne z IPD, jest on na nie kierowany niezwłocznie po przeprowadzeniu przez lidera i partnerów procedury wyboru oferty szkoleniowej i zawarcia umowy z jednostką szkoleniową.

b) uczestnik projektu kierowany jest na szkolenie, które kończy się egzaminem potwierdzającym zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych lub nabycie kompetencji. Efektem udziału w szkolenia jest nabycie przez uczestników projektu kwalifikacji zawodowych lub kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem np. certyfikatem (w rozumieniu wytycznych MIiR), co jest weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia np. w formie egzaminu. Osobie uczestniczącej w szkoleniu zawodowym przysługuje stypendium szkoleniowe w maksymalnej wysokości 6,65 PLN za godzinę szkolenia (w koszcie całkowitym).

Staże zawodowe pozwalające na zdobycie nowych umiejętności w danym zawodzie.

Czas trwania stażu wynosi minimum 3 miesiące. Uczestniczyć w nich będzie 60 osób (36 kobiet i 24 mężczyzn). Wniosek o zorganizowanie stażu składa pracodawca w porozumieniu z Doradcą Klienta i Uczestnikiem projektu. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku przez lidera i partnerów doradcy klienta kierują uczestników na rozmowy rekrutacyjne do potencjalnych pracodawców. Po dokonaniu przez pracodawcę wyboru stażysty zawierana jest z pracodawcą umowa o zorganizowanie stażu oraz skierowanie uczestnika do odbycia stażu.

Przed rozpoczęciem stażu każdy uczestnik zostanie skierowany na badania lekarskie potwierdzające brak przeciwwskazań do odbywania stażu na danym stanowisku. Następnie uczestnik projektu przechodzi wstępne badania lekarskie dopuszczające do wykonywanie obowiązków stażysty. Koszt badań ponosi kierujący na nie, tj. lider i partnerzy projektu.

Osobie uczestniczącej w stażu zawodowym przysługuje stypendium stażowe w maksymalnej wysokości 1400 PLN za miesiąc stażu (w koszcie całkowitym pracodawcy czyli w tej kwocie mieszczą się również wymagane składki).

Osobie uczestniczącej w stażu zawodowym poza miejscem zamieszkania przysługuje zwrot kosztów dojazdu na podstawie oświadczenia Uczestnika Projektu dotyczącego wydatku faktycznie poniesionego w zakresie dojazdu na staż/do wysokości opłat za środki transportu publicznego tj. bilet II kl.

* VI. Wsparcie zatrudnienia

a) Wsparcie trenera pracy. Obligatoryjne wsparcie dla uczestników projektu, którzy posiadają status osoby z niepełnosprawnością. TP wykonuje następujące działania:

a. wsparcie w rozwoju kompetencji zawodowo-edukacyjnych. Wymiar i rodzaj wsparcia TP jest ściśle powiązany z indywidualnymi potrzebami UP, określonymi w IPD. Stąd też zaangażowanie w pomoc UP może nastąpić na różnych etapach wsparcia, m.in. kontakt z doradcą zawodowym, udział w szkoleniu/stażu, motywacja i wsparcie w procesie zmiany, wsparcie w wejściu na rynek pracy. Poszukiwanie pracy odbywać się będzie przy udziale TP z elementami adaptacyjnymi dla danej niepełnosprawności, m.in. kontakt z pracodawcą, poradnictwo, czasowe wspólne wykonywanie obowiązków. Na uczestnika projektu przypada średnio 75 godzin wsparcia trenera pracy.

b) Wsparcie doradcy klienta. Zadaniem DK (określone na podstawie art. 91 ustawy o promocji zatrudnienia) będzie stała indywidualna opieka nad uczestnikiem, pomoc i motywacja we wdrożeniu IPD/ścieżki rozwoju w projekcie (m.in. skierowanie na odpowiednie szkolenie/staż, ocena potrzeby zastosowania innych form pomocy wypracowanych z Doradcą zawodowym). Jednocześnie DK odpowiadają za pozyskanie pracodawców do współpracy, budowę sieci kontaktów i integrację ofert Na uczestnika projektu przypada średnio 75 godzin wsparcia doradcy klienta.

**§ 4 Obowiązki uczestnika projektu**

Uczestnik jest zobowiązany do:

* Przestrzegania niniejszego regulaminu.
* Wypełnienia wszelkich dokumentów związanych z projektem „INWESTUJ W SIEBIE! Aktywizacja zawodowo-edukacyjna młodzieży z Województwa Śląskiego”.
* Regularnego i punktualnego uczestnictwa w formach wsparcia.
* Niezwłocznego poinformowania o wszelkich zmianach osobowych w trakcie trwania projektu do 7 dni od powstania zmiany.
* Dostarczenia wszelkich wymaganych w trakcie trwania projektu dokumentów, w tym dokumentów potwierdzających zatrudnienie - do 7 dni.

**§ 5 Zakończenie udziału w projekcie niezgodnie ze ścieżką**

1. Zakończenie udziału w projekcie niezgodnie ze ścieżką może być spowodowana jedynie:

* podjęciem zatrudnienia w trakcie uczestnictwa w projekcie,
* z przyczyn zdrowotnych,
* z powodu działania tzw. siły wyższej,

1. Zakończenie udziału w projekcie niezgodnie ze ścieżką z przyczyn wymienionych w pkt. 1 następuje poprzez niezwłoczne złożenie pisemnego oświadczenia, nie późnej niż terminie 7 dni kalendarzowych od momentu zdarzenia uniemożliwiającego kontynuowanie udział w projekcie.
2. W przypadku nieuzasadnionego zakończenia udziału w projekcie uczestnik zostanie pozbawiony statusu osoby bezrobotnej oraz zobowiązany do zwrotu m. in. kosztów dojazdów, badań lekarskich.

**§ 6 Postanowienia końcowe**

Fundacja Imago w porozumieniu z partnerami projektu: Bielskim Stowarzyszeniem Artystycznym Teatr Grodzki Ul. S. Sempołowskiej 13, 43-300 Bielsko-Biała, Stowarzyszeniem YAVA Ul. Lakowa 101 42-280 Częstochowa; Stowarzyszeniem Inicjatyw Samorządowych ul. Plac Jana Pawła II/2 41-922 Radzionków zastrzegają sobie prawo do zmiany niniejszego regulaminu w przypadku zmian w dokumentach programowych w zakresie kwalifikowania wydatków ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, przepisach prawnych, jak również w przypadku konieczności dostosowania zapisów regulaminu do aktualnych potrzeb projektu.