



Projekt „Rozwój konstruktywistycznych metod doradztwa i podniesienie efektywności instytucji rynku pracy” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

## **Regulamin rekrutacji i udziału w projekcie instytucji krajowych i doradców**

**pn.: „Rozwój konstruktywistycznych metod doradztwa i podniesienie efektywności instytucji rynku pracy”**

realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,  
Priorytetu IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa,  
Działania 4.3 Współpraca ponadnarodowa

### **§1**

#### **Definicje**

1. Projekt - oznacza Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Lider – Fundacja Imago, ul. Hallera 123, 53-201 Wrocław.
3. Partner - Spangar Negotiations Co. Hohlakatu 7, Nokia, Finlandia.
4. Uczestnik projektu – instytucja / pracownik instytucji zakwalifikowana/y do wsparcia w ramach projektu.
5. Okres realizacji projektu: od 01.05.2017 r. do 31.12.2019 r.
6. Biuro projektu – Fundacja Imago, ul. Hallera 123, 53-201 Wrocław.

### **§2**

#### **Informacje ogólne**

1. Projekt pn. „**Rozwój konstruktywistycznych metod doradztwa i podniesienie efektywności instytucji rynku pracy**” współfinansowany jest przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Cel projektu: Zwiększenie efektywności działań 15 instytucji rynku pracy na rzecz aktywizacji zawodowej osób bez zatrudnienia przez wypracowanie i wdrożenie innowacyjnej metody poradnictwa zawodowego dzięki realizacji współpracy ponadnarodowej, wzajemnemu uczeniu się i wymianie doświadczeń, w okresie V.2017 – XII.2019.
3. Projekt będzie rozwijał metody i narzędzia pracy doradców, oparte o konstruktywistyczne poradnictwo zawodowe (poradnictwo kariery). Metody tego typu (podejście socjodynamiczne Vance’a Peavy’ego oraz Hope-Filled Engagement Normana Amundsona) stanowią podstawowy warsztat pracy doradców w Finlandii.

Metody:

- koncentrują się na kreatywnym budowaniu JA zawodowego klienta,
- zakładają elastyczne podejście do narzędzi i struktur sesji poradniczych,

LIDER

 **fundacja imago**

PARTNER

SPANGAR NEGOTIATIONS CO.  
FINLANDIA



Projekt „Rozwój konstruktywistycznych metod doradztwa i podniesienie efektywności instytucji rynku pracy” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- koncentrują się na rozwiązaniach, tj. planowaniu etapów, określaniu celów i praktycznych ścieżek ich realizacji,
  - wykorzystuje narzędzia, takie jak m.in. mapowanie, storytelling, wizualizacje, metafory,
  - wzmacniają odpowiedzialność klienta za podejmowanie decyzji i rezultaty procesu aktywizacji.
4. Przewidywane elementy produktu finalnego
- a) Program szkolenia dla doradców.
  - b) Schemat przebiegu sesji doradczych.
  - c) Program sesji superwizyjnych dla doradców.
  - d) Narzędzia pracy doradcy.
  - e) Narzędzia pomiaru efektywności metody.
5. Rekrutacja potrwa:
- f) W odniesieniu do instytucji krajowych: od 10 lipca 2017 r. do 21 lipca 2017r.
  - g) W odniesieniu do doradców zawodowych/doradców klienta z instytucji krajowych: październik-listopad 2017r. (informacja o dokładnym terminie dostępna będzie na stronie [www.fundacijaimago.pl](http://www.fundacijaimago.pl))
6. Liczbę uczestników projektu ustalono w projekcie na:
- a) 15 instytucji krajowych (w tym Lider) oraz 15 przedstawicieli instytucji krajowych – osób decyzyjnych
  - b) 21 doradców zawodowych/ doradców klienta z instytucji krajowych zakwalifikowanych do udziału w projekcie - 1-2 osoby na instytucję.
7. Udział w projekcie jest bezpłatny.

### § 3

#### **Kryteria formalne uczestnictwa w Projekcie**

1. Instytucje - uczestnikami projektu mogą być instytucje spełniające łącznie poniższe warunki:
- instytucje użytkowników, w tym: powiatowe urzędy pracy, agencje zatrudnienia, organizacje pozarządowe, instytucje szkoleniowe, (w tym Lider),
  - instytucje świadczące usługi na rzecz aktywizacji edukacyjno-zawodowej osób bez zatrudnienia
- Warunkiem dodatkowym jest konieczność zapewnienia udziału w projekcie instytucji z min. 4 województw.
2. Pracownicy instytucji/osoby współpracujące - uczestnikami projektu mogą być osoby zatrudnione w instytucji /współpracujące z instytucją:
- doradcy zawodowi / doradcy klienta (w tym 10 kobiet).



Projekt „Rozwój konstruktywistycznych metod doradztwa i podniesienie efektywności instytucji rynku pracy” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

#### § 4

##### **Kryteria dodatkowe uczestnictwa w Projekcie**

1. W odniesieniu do instytucji krajowych:
  - a) zdolność wdrożenia metod konstruktywistycznych do praktyki (0-5 pkt.)
  - b) gotowość do zaangażowania doradców zawodowych/ doradców klienta w procesie testowania (0-5 pkt.)
  - c) gotowość do udziału w planowanych działaniach projektowych zmierzających do wdrożenia metody zgodnie z Regulaminem projektu (0-5 pkt.)
2. W odniesieniu do doradców zawodowych/doradców klienta:
  - a) Staż pracy/liczba lat współpracy z instytucją (poniżej 2 lat - 1 pkt., 2 lata i więcej - 2 pkt.)
  - b) Doświadczenie w pracy z osobami w trudnej sytuacji na rynku pracy (TAK – 1 pkt., NIE – 0 pkt.)
3. Kryteria oceny kompetencji zawodowych doradców:
  - a) Kompetencje etyczne (nastawienie na współpracę, szacunek dla autonomii radzącego się), 0-5 pkt.
  - b) Motywacja do uczenia się i działanie z wykorzystaniem nowych modeli pracy, 0-5 pkt.
  - c) Postawa wyrastająca z wartości: nastawienie na efekt, kreatywność, wrażliwość na kontekst sytuacyjny i proces, holistyczne podejście, 0-5 pkt.
  - d) Sprawne posługiwanie się umiejętnościami: słuchania, negocjowania, i interpretowania znaczeń, 0-5 pkt.

#### § 5

##### **Procedura aplikowania i wyboru**

1. Instytucje zainteresowane udziałem w projekcie powinny złożyć formularz zgłoszeniowy, dostępny w Biurze projektu i na stronie [www.fundacjaimago.pl](http://www.fundacjaimago.pl), w formie papierowej w Biurze projektu lub elektronicznie (skan podpisanego formularza) na adres: [magda.stempska@fundacjaimago.pl](mailto:magda.stempska@fundacjaimago.pl) do dnia 21.07.2017 do godz.12:00
2. Ocena formularzy zgłoszeniowych i wybór instytucji zostanie przeprowadzony przez Komisję rekrutacyjną (koordynator, zarząd Fundacji). Do udziału zostaną wybrane instytucje uzyskujące co najmniej 10 pkt.(wg. sumy pkt. za kryteria dodatkowe), wg. ilości punktów, a dla instytucji uzyskujących równą liczbę punktów decydować będzie kolejność zgłoszeń. Pozostałe instytucje z min. 10 pkt. znajdą się na liście rezerwowej.
3. Rekrutacja doradców zawodowych/doradców klienta prowadzona będzie wśród instytucji zakwalifikowanych do udziału w projekcie. Osoby zainteresowane udziałem w projekcie powinny złożyć formularz zgłoszeniowy i rekomendacje, dostępne w Biurze projektu i na stronie [www.fundacjaimago.pl](http://www.fundacjaimago.pl), w formie papierowej w Biurze projektu w terminach określonych na stronie [www.fundacjaimago.pl](http://www.fundacjaimago.pl)



Projekt „Rozwój konstruktywistycznych metod doradztwa i podniesienie efektywności instytucji rynku pracy” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

4. Ocena formularzy zgłoszeniowych zostanie przeprowadzona przez Komisję rekrutacyjną (koordynator projektu, doradca zawodowy-ekspert). Osoby, które spełnią kryteria formalne wezmą udział w diagnozie kompetencji zawodowych doradców, pozwalającej ocenić możliwości i predyspozycje kandydatów do pracy w nowej metodzie.
5. Wybór doradców zostanie przeprowadzony przez Komisję rekrutacyjną (koordynator projektu, doradca zawodowy-ekspert w projekcie). Do udziału zostaną wybrane osoby uzyskujące co najmniej 15 pkt. (wg. sumy pkt. za kryteria dodatkowe i kryteria oceny kompetencji), a dla doradców uzyskujących równą liczbę pkt. decydować będzie kolejność zgłoszeń. Warunkiem koniecznym jest udział min. 1 osoby z danej instytucji. Pozostałe osoby z min. 15 pkt. znajdą się na liście rezerwowej.
6. Rekrutacja uczestników do projektu odbywa się z uwzględnieniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn i niedyskryminacji.

## § 5

### Działania przewidziane w projekcie

4. Działania w projekcie obejmują obowiązkowy udział wskazanych uczestników w następujących formach aktywności:

#### FAZA I - Przygotowanie rozwiązania

- a) Seminarium przedwdrożeniowe dotyczące przygotowania rozwiązania (2 dni x 6h) dla przedstawicieli instytucji krajowych (15 osób decyzyjnych), - analiza barier, wyzwań, potrzeb.
- b) Wizyta studyjna dla 15 osób decyzyjnych - reprezentantów instytucji krajowych w Finlandii (3 dni) - analiza rozwiązań przyjmowanych w fińskim systemie aktywizacji zawodowej i stosowania metod konstruktywistycznych w praktyce, wymiana wiedzy, doświadczeń, ocena możliwości adaptacji elementów rozwiązania do praktyki instytucji użytkownika.
- c) Wizyty ekspertów i personelu zagranicznego w instytucjach rynku pracy w Polsce (3 wizyty x 1 dzień)
- d) Warsztat przedwdrożeniowy (15 osób decyzyjnych, 2 dni x 6h/dzień) – określenie praktycznych założeń włączenia rozwiązania do praktyki instytucji z uwzględnieniem ich specyfiki organizacyjnej.
- e) Warsztat dla doradców z metod konstruktywistycznych dla 21 doradców zawodowych/doradców klienta (5dni x 8h x 2 grupy).

#### FAZA II - Testowanie rozwiązania

- a) Bezpośrednie testowanie metody, uwzględniające 2 formy aktywizacji:
  - indywidualne sesje doradcze prowadzone w oparciu o adaptowane metody (21 doradców zawodowych/doradców klienta), śr. 8 sesji x śr. 2h dydaktyczne/sesję x łącznie 84 uczestników (pełnoletnie osoby bez zatrudnienia, w tym 45 kobiet), tj. po 4 uczestników projektu na doradcę, plus opracowanie case study klientów
  - pośrednictwo pracy (5h na 1 uczestnika projektu), dla 84 Uczestników projektu

LIDER

 fundacja  
imago

PARTNER

SPANGAR NEGOTIATIONS CO.  
FINLANDIA



Projekt „Rozwój konstruktywistycznych metod doradztwa i podniesienie efektywności instytucji rynku pracy” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- b) Sesje superwizyjne dla 21 doradców zawodowych/doradców klienta (3 sesje x 2 grupy x 4 h).
- c) Warsztat partycypacyjny dla instytucji biorących udział w testowaniu (15 osób decyzyjnych i 15 doradców) (2 dni x 6h) – podsumowanie efektów testowania metody.

#### **FAZA III - Analizę efektów testowanego rozwiązania**

- a) 2 warsztaty partycypacyjne dla osób reprezentujących instytucje krajowe oraz doradców - (15 osób decyzyjnych) (2 dni x 6h).

#### **FAZA IV - Opracowanie produktu finalnego i wdrożenie produktu**

- a) Podjęcie decyzji o wdrożeniu produktu finalnego w całości lub w części w metodykę pracy doradców (15 instytucji krajowych) – 15 decyzji organów zarządzających instytucji użytkownika (uchwała, zarządzenie, i in.)
- b) Indywidualne sesje doradcze z osobami decyzyjnymi w instytucjach użytkownika (min. 15 sesji)

#### **FAZA V – Działania związane z wdrożeniem rozwiązania do praktyki**

- a ) Seminarium wdrożeniowe (15 osób decyzyjnych i 15 doradców), z udziałem partnera zagranicznego.

### **§ 6**

#### **Postanowienia końcowe**

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 07.11.2017r.
2. Realizator zastrzega sobie prawo zmiany niniejszego Regulaminu Rekrutacji.
3. Uczestnik projektu pisemnie potwierdza zapoznanie się z Regulaminem.
4. Regulamin projektu jest dostępny w Biurze Projektu.