



Projekt „Przestrzeń rozwoju! Adaptacja metody zintegrowanego doradztwa rozwoju kariery dla młodzieży” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Regulamin rekrutacji i udziału instytucji krajowych i doradców w projekcie pn.: „Przestrzeń rozwoju! Adaptacja metody zintegrowanego doradztwa rozwoju kariery dla młodzieży”

realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
Priorytetu IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa,
Działania 4.3 Współpraca ponadnarodowa

§1

Definicje

1. Projekt - oznacza Projekt nr WND-POWR.04.03.00-00-W131/16 współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Lider – Fundacja Imago, ul. Hallera 123, 53-201 Wrocław.
3. Partner - Spangar Negotiations Co. Hohlakatu 7, Nokia, Finlandia.
4. Uczestnik projektu – instytucja / pracownik/ współpracownik instytucji zakwalifikowana/y do wsparcia w ramach projektu.
5. Okres realizacji projektu: od 01.01.2017r. do 30.06.2018r.
6. Biuro projektu – Fundacja Imago, ul. Hallera 123, 53-201 Wrocław.

§2

Informacje ogólne

1. Projekt pn. „**Przestrzeń rozwoju! Adaptacja metody zintegrowanego doradztwa rozwoju kariery dla młodzieży**” współfinansowany jest przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Cel projektu: Zwiększenie efektywności usług 15 instytucji rynku pracy działających na rzecz 54 os. Młodych w wieku 15-29 lat z grupy NEET przez wypracowanie i wdrożenie kompleksowego rozwiązania ukierunkowanego na wzrost potencjału edukacyjno-zawodowego osób młodych, dzięki współpracy ponadnarodowej, a także wzajemnemu uczeniu się i wymianie doświadczeń między partnerem krajowym i ponadnarodowym.
3. Projekt będzie adaptował metodę Przestrzeni Pozytywnych Wyobrażeń (PPW; eng. hope filled-engagement) N.E. Amundsona, rozwijając warsztat doradców w kierunku bardziej kompleksowych usług dla klienta i towarzyszenia mu w procesie rozwoju kariery, tj. począwszy od sesji doradczych, a skończywszy na pozyskaniu zatrudnienia, bądź kontynuacji edukacji (menedżer klienta/doradca klienta). Metoda:
 - koncentruje się na kreatywnym budowaniu JA zawodowego klienta

LIDER

 **fundacja
imago**

PARTNER

SPANGAR NEGOTIATIONS CO.
FINLANDIA



Projekt „Przestrzeń rozwoju! Adaptacja metody zintegrowanego doradztwa rozwoju kariery dla młodzieży” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- zakłada elastyczne podejście do narzędzi i struktur sesji poradniczych
- integruje inne dostępne oferty wsparcia inst. (brokering)
- koncentruje się na rozwiązaniach, tj. planowaniu etapów, określaniu celów i praktycznych ścieżek ich realizacji
- wykorzystuje narzędzia storytelling, wizualizacje, metafory
- Metoda wzmacnia odpowiedzialność klienta za podejmowanie decyzji i rezultaty procesu aktywizacji.

4. Przewidywane elementy produktu finalnego

- a) Program szkolenia z metody N. Amundsona dla doradców.
- b) Schemat przebiegu sesji doradczych wg. metody N. Amundsona.
- c) Program sesji superwizyjnych dla doradców.
- d) Narzędzia dla doradców wg. metody N. Amundsona - typowe dla metody tj. storytelling, wizualizacje, karty do pracy metaforą.
- e) Narzędzia pomiaru efektywności metody.
- f) Metody pracy z klientem i sekwencja działań (doradca/menadżer klienta - poradnictwo zawodowe - staże - pośrednictwo).

5. Rekrutacja potrwa:

- a) W odniesieniu do instytucji krajowych: od 16 stycznia 2017 r. do 21 lutego 2017r.
- b) W odniesieniu do doradców zawodowych/doradców klienta z instytucji krajowych: od 01.03.2017 do 28.04.2017

1. Liczbę uczestników projektu ustalono w projekcie na:

- a) 15 instytucji krajowych, w tym 15 przedstawicieli instytucji krajowych – osób decyzyjnych
- b) 18 doradców zawodowych/ doradców klienta z instytucji krajowych zakwalifikowanych do udziału w projekcie (od 1 do max. 3 doradców na instytucję)

2. Udział w projekcie jest bezpłatny

§ 3

Kryteria formalne uczestnictwa w Projekcie

1. Instytucje - uczestnikami projektu mogą być instytucje spełniające łącznie poniższe warunki:
 - instytucje krajowe z min. 3 województw posiadające status instytucji rynku pracy, w tym: powiatowe urzędy pracy, agencje zatrudnienia, organizacje pozarządowe,
 - instytucje świadczące usługi na rzecz aktywizacji edukacyjno-zawodowej osób w wieku 15-29 lat.
2. Pracownicy instytucji/osoby współpracujące - uczestnikami projektu mogą być osoby zatrudnione w instytucji /współpracujące z instytucją:
 - osoby decyzyjne
 - doradcy zawodowi / doradcy klienta.



Projekt „Przestrzeń rozwoju! Adaptacja metody zintegrowanego doradztwa rozwoju kariery dla młodzieży” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

§ 4

Kryteria dodatkowe uczestnictwa w Projekcie

1. W odniesieniu do instytucji krajowych:
 - a) zdolność wdrożenia metody Przestrzeni Pozytywnych Wyobrażeń N.E. Amundsona do praktyki (0-5 pkt.)
 - b) gotowość do zaangażowania doradców zawodowych/ doradców klienta w procesie testowania (0-5 pkt.)
 - c) gotowość do udziału w planowanych działaniach projektowych zmierzających do wdrożenia metody zgodnie z Regulaminem projektu (0-5 pkt.)
2. W odniesieniu do doradców zawodowych/doradców klienta:
 - a) Staż pracy/liczba lat współpracy z instytucją (poniżej 2 lat - 1 pkt., 2 lata i więcej - 2 pkt.)
 - b) Doświadczenie w pracy z osobami w trudnej sytuacji na rynku pracy (TAK – 1 pkt., NIE – 0 pkt.)
3. Kryteria oceny kompetencji zawodowych doradców:
 - a) Kompetencje etyczne: nastawienie na współpracę, szacunek, dla autonomii radzącego się (0-5 pkt.)
 - b) Motywacje do uczenia się i działanie z wykorzystaniem nowych modeli pracy (0-5 pkt.)
 - c) Postawa wyrastająca z wartości: nastawienie na efekt, kreatywność, wrażliwość na kontekst sytuacyjny i proces, holistyczne podejście (0-5 pkt.)
 - d) Sprawne posługiwanie się umiejętnościami: słuchania, negocjowania, i interpretowania znaczeń (0-5 pkt.)

§ 5

Procedura aplikowania i wyboru

1. Instytucje zainteresowane udziałem w projekcie powinny złożyć formularz zgłoszeniowy, dostępny w Biurze projektu i na stronie www.fundacjaimago.pl, w formie papierowej w Biurze projektu w godzinach pracy biura (9:00-16:00) lub elektronicznie (skan podpisanego formularza) na adres: magda.stempska@fundacjaimago.pl
2. Ocena formularzy zgłoszeniowych i wybór instytucji zostanie przeprowadzony przez Komisję rekrutacyjną (koordynator, zarząd Fundacji). Do udziału zostaną wybrane instytucje uzyskujące co najmniej 10 pkt.(wg. sumy pkt. za kryteria dodatkowe), wg. ilości punktów, a dla instytucji uzyskujących równą liczbę punktów decydować będzie kolejność zgłoszeń. Pozostałe instytucje z min. 10 pkt. znajdą się na liście rezerwowej.
3. Rekrutacja doradców zawodowych/doradców klienta prowadzona będzie wśród instytucji zakwalifikowanych do udziału w projekcie. Osoby zainteresowane udziałem w projekcie powinny złożyć formularz zgłoszeniowy i rekomendacje pracodawcy/instytucji do udziału w projekcie, dostępny w Biurze projektu i na stronie www.fundacjaimago.pl, w formie papierowej w Biurze



Projekt „Przestrzeń rozwoju! Adaptacja metody zintegrowanego doradztwa rozwoju kariery dla młodzieży” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

projektu w godzinach pracy biura (9:00-16:00) lub elektronicznie (skan podpisanego formularza) na adres: magda.stempska@fundacjaimago.pl.

4. Ocena formularzy zgłoszeniowych zostanie przeprowadzona przez Komisję rekrutacyjną (koordynator projektu, zarząd fundacji). Osoby, które spełnią kryteria formalne wezmą udział w diagnozie kompetencji zawodowych doradców, pozwalającej ocenić możliwości i predyspozycje kandydatów do pracy w nowej metodzie.
5. Wybór doradców zostanie przeprowadzony przez Komisję rekrutacyjną (koordynator projektu, eksperci). Do udziału zostaną wybrane osoby uzyskujące co najmniej 15 pkt. (wg. sumy pkt. za kryteria dodatkowe i kryteria oceny kompetencji), wg. ilości pkt, a dla doradców uzyskujących równą liczbę pkt. decydować będzie kolejność zgłoszeń. Warunkiem koniecznym jest udział min. 1 osoby z danej instytucji. Pozostałe osoby z min. 15 pkt. znajdą się na liście rezerwowej.
6. Rekrutacja uczestników do projektu odbywa się z uwzględnieniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn i niedyskryminacji.

§ 6

Działania przewidziane w projekcie

4. Działania w projekcie obejmują obowiązkowy udział uczestników zakwalifikowanych do projektu w następujących formach wsparcia w projekcie:

FAZA I - Przygotowanie rozwiązania

- a) Seminarium dotyczące przygotowania rozwiązania z udziałem Partnera z Finlandii (2 dni x 6h) dla przedstawicieli instytucji krajowych (15 osób decyzyjnych), - analiza barier, wyzwań, potrzeb.
- b) Wizyta studyjna dla 15 osób decyzyjnych - reprezentantów instytucji krajowych w Finlandii (2 dni) - analiza rozwiązań przyjmowanych w fińskim systemie aktywizacji zawodowej i stosowania metody N. Amundsona w praktyce, wymiana wiedzy, doświadczeń
- c) Szkolenie z metody N. Amundsona dla 18 doradców zawodowych/doradców klienta (5dni x 8h) prowadzone przez ekspertów z Finlandii.

FAZA II - Testowanie rozwiązania

- a) Warsztat partycypacyjny dla instytucji biorących udział w testowaniu (15 osób decyzyjnych) - wyjazdowy (2 dni x 6h) - inicjacja fazy testowania - przygotowanie instytucji do fazy testowania.
- b) Bezpośrednie testowanie metody, uwzględniające 2 formy aktywizacji:
 - sesje doradcze indywidualne prowadzone w oparciu o adaptowaną metodę (18 doradców zawodowych/doradców klienta), 8 sesji x 2h dydaktyczne/sesję x 3 uczestników projektu - osoby młode z grupy NEET/doradcę, opracowanie case study klientów



Projekt „Przestrzeń rozwoju! Adaptacja metody zintegrowanego doradztwa rozwoju kariery dla młodzieży” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- staże zawodowe (śr.3m-ce/os.), dla 54 Uczestników projektu - osób młodych z grupy NEET.

c) Sesje superwizyjne dla 18 doradców zawodowych/doradców klienta (2 sesje x 4 h).

FAZA III - Analizę efektów testowanego rozwiązania

- a) Warsztat partycypacyjny dla osób reprezentujących instytucje krajowe - (15 osób decyzyjnych) (2 dni x 6h).

FAZA IV - Opracowanie produktu finalnego i wdrożenie produktu

- a) Seminarium wdrożeniowe z udziałem Partnera z Finlandii dla instytucji rynku pracy, które zdecydują się wdrożyć metodę (15 osób decyzyjnych) – 1 dzień
- b) Podjęcie decyzji o wdrożeniu produktu finalnego w całości lub w części w metodykę pracy doradców (15 instytucji krajowych).

§ 7

Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 09.01.2017r.
2. Realizator zastrzega sobie prawo zmiany niniejszego Regulaminu Rekrutacji.
3. Uczestnik projektu pisemnie potwierdza zapoznanie się z Regulaminem.
4. Regulamin projektu jest dostępny w Biurze Projektu.



Prezes Zarządu
Piotr Kuźniak

Fundacja Imago
53-201 Wrocław, ul. Hallera 123
NIP 897-175-16-29
KRS 0000321082