

## Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie

*„Wsparcie społeczności lokalnych w obszarach rewitalizowanych Dąbrowy Górniczej. Etap I.” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa IX: Włączenie społeczne Działanie 9.1. Aktywna integracja, Poddziałanie 9.1.1. Wzmacnianie potencjału społeczno-zawodowego społeczności lokalnych – ZIT. Współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.*

### § 1 Postanowienia ogólne

1. Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Wsparcie społeczności lokalnych w obszarach rewitalizowanych Dąbrowy Górniczej. Etap I.”, który współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Projekt „Wsparcie społeczności lokalnych w obszarach rewitalizowanych Dąbrowy Górniczej. Etap I.” jest realizowany przez Dąbrowę Górniczą – Miasto na Prawach Powiatu, ul. Graniczna 21, 41-300 Dąbrowa Górnicza (Lider Projektu) w partnerstwie z Fundacją Imago z siedzibą przy ul. Hallera 123, 53-201 Wrocław (Partner Projektu) oraz w partnerstwie ze Stowarzyszeniem „Razem w Przyszłość” z siedzibą przy ul. Tysiąclecia 6/55, 41-303 Dąbrowa Górnicza (Partner Projektu).
3. Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej: IX. Włączenie społeczne, Działania: 9.1. Aktywna integracja, Poddziałania: 9.1.1. Wzmacnianie potencjału społeczno-zawodowego społeczności lokalnych – ZIT.
4. Okres realizacji projektu: 2018-01-01 - 2019-02-28.
5. Biuro projektu Fundacji Imago mieści się w siedzibie Centrum Aktywności Obywatelskiej przy ul. Sienkiewicza 6a, 41-300 Dąbrowa Górnicza.
6. Informacje na temat udziału w projekcie oraz dokumenty rekrutacyjne można uzyskać w biurze projektu.

### § 2 Rekrutacja do projektu

1. W projekcie weźmie udział 50 osób – mieszkańców obszarów rewitalizacji Dąbrowy Górniczej, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów: Os. Łączna, Os. Mickiewicza/Norwida oraz Ząbkowice.
2. Rekrutacja uczestników do projektu odbywa się z uwzględnieniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn i niedyskryminacji (w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami).
3. Dokumenty rekrutacyjne będą przyjmowane bezpośrednio w biurze projektu Fundacji Imago – Centrum Aktywności Obywatelskiej, ul. H. Sienkiewicza 6a w Dąbrowie Górniczej w godz. 9.00-17.00

### § 3 Kryteria uczestnictwa w projekcie

1. Warunkiem udziału w projekcie jest spełnienie łącznie niżej wymienionych kryteriów:
  - a) **Ocena formalna:**
    - miejsce zamieszkania na jednym z obszarów rewitalizowanych miasta Dąbrowa Górnicza tj. Osiedle Łączna, Osiedle Mickiewicza/Norwida oraz Ząbkowice,
    - są osobami pełnoletnimi,
    - są osobami niepracującymi (bezrobotnymi lub biernymi zawodowo).

Ocena formalna dokonywana jest na podstawie formularza rekrutacyjnego.

#### b) Ocena merytoryczna:

- czy znane są motywy, z powodu, których osoba chce wziąć udział w projekcie i czy jest świadoma celu projektu (15 pkt),
- motywacja – gotowość do zmiany i realizacji ścieżki aktywizacji (40pkt),
- motywacja – gotowość do zmiany i realizacji ścieżki aktywizacji (40pkt),



- umiejętność pokonywania trudności, które mogą się pojawić podczas udziału i co na to wskazuje (cechy osobiste, doświadczenia z przeszłości itd.) (20 pkt),
- predyspozycje do podjęcia szkoleń zawodowych i staży (20 pkt).

**- kryteria dodatkowo punktowane:**

- osoby o niskich kwalifikacjach – 4 pkt.,  
(wykształcenie do poziomu ISCED 3 włącznie)
- osoby długotrwale bezrobotne – 2pkt.,
- osoby od 50 roku życia – 1pkt.,
- kobiety – 2pkt.,
- osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności – 2pkt.  
kryterium weryfikowane na podstawie orzeczenia o niepełnosprawności

Kandydaci mogą osiągnąć łącznie 106 pkt. z kryteriami dodatkowymi.

1. Komisja rekrutacyjna (zespół rekrutacyjny + koordynator partnera projektu) każdorazowo po zakończeniu rekrutacji wyłoni uczestników i stworzy listę rezerwową. Osoby osiągające najwyższą liczbę punktów (min. 80pkt.) będą kierowane na ścieżkę aktywizacji.
2. Lista rankingowa zostanie ułożona zgodnie z punktacją, a na liście rezerwowej zostaną umieszczone osoby z mniejszą ilością punktów. W przypadku rezygnacji uczestnika z udziału, jego miejsce zajmie osoba z listy rezerwowej zgodnie z bieżącą rekrutacją, posiadając tę samą bądź wyższą liczbę punktów (wg kolejności; ponownie weryfikowane będzie spełnienie kryterium danej osoby).

#### § 4 Cel projektu

Zmiana sytuacji – przezwyciężenie bierności zawodowej i społecznej 70 osób – mieszkańców obszarów rewitalizacji Dąbrowy Górniczej, reintegracja zawodowa oraz aktywizacja społeczna osób wykluczonych/zagrożonych wykluczeniem, z wykorzystaniem zindywidualizowanej ścieżki reintegracji oraz wolontariatu międzypokoleniowego. W ramach projektu 50 osób objętych zostanie wsparciem diagnostyczno-motywacyjnym, szkoleniami, stażami oraz wsparciem zatrudnienia.

#### § 5 Wsparcie dla uczestników

1. W ramach projektu zaplanowano następujące formy wsparcia związane z aktywizacją zawodową osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez wsparcie diagnostyczno-motywacyjne, szkolenia, staże oraz wsparcie zatrudnienia, są to:
  - a) **Indywidualne spotkania z doradcą zawodowym** (śr.12h/os.), celem oceny możliwości i predyspozycji danego uczestnika do udziału w projekcie. Uczestnik z doradcą zawodowym przygotowują własne plany rozwoju zawodowego. Podczas spotkań z doradcą dokonana zostanie analiza predyspozycji zawodowych każdego Uczestnika Projektu, uwzględniając jego wykształcenie, umiejętności i doświadczenie w kontekście aktualnych potrzeb i oczekiwań rynku pracy. Otrzymane wyniki analizy predyspozycji zawodowych będą stanowiły bazę do wypracowania przez każdego Uczestnika projektu wraz z doradcą Indywidualnego Planu Działania: główny cel zawodowy, cele rozwojowe, alternatywy zawodowe, działania prowadzące do osiągnięcia ww. celów oraz terminy ich realizacji.
  - b) **Wsparcie psychologiczno - motywacyjne** (śr. 12h/os.), zostanie przeprowadzony wywiad/badanie w celu określenia cech osobistych i możliwości fizycznych/zdrowotnych, diagnoza predyspozycji/preferencji oraz wsparcie w procesie zmiany. Indywidualna praca z psychologiem wzmocni motywację uczestników do zmiany swojej sytuacji zawodowo-edukacyjnej i społecznej. W kontekście dostosowania działań do potrzeb uczestnika projektu, podkreśla się znaczenie indywidualnego wsparcia psychologa, koniecznego w przypadku większości os. bezrobotnych, a w szczególności os. w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby o niskich kwalifikacjach.



1. **Szkolenia zawodowe** (śr 20os. x śr.80h/m-c x 2m) uczestnik projektu będzie miał możliwość wzięcia udziału w szkoleniu dostosowanym do indywidualnych potrzeb zgodnie z IPD, celem uzyskania, uzupełnienia lub udoskonalenia umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy. Wsparcie będzie dostosowane do zapotrzebowania rynku pracy, a także w odniesieniu do pracodawców pozyskanych do współpracy, w tym oferujących zatrudnienie. Efektem szkolenia/uczenia się będzie nabycie kwalifikacji w zawodzie, jakich osiągnięcie zostanie formalnie zwalidowane (np. w formie egzaminu) oraz potwierdzone w procesie certyfikacji odpowiednim dokumentem. Uczestnikom projektu przysługuje:
  - stypendium szkoleniowe;
  - zwrot kosztów egzaminu i certyfikacji.
  
- c) **Staże zawodowe** (śr 20os. x śr.3 m-ce/os.) uczestnik projektu będzie miał możliwość nabycia lub uzupełnienia doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców, w tym oferujących pracę uczestnikowi, którzy zawiązali współpracę w ramach projektu, poprzez odbycie 3 miesięcznych staży zawodowych z możliwością wydłużenia. Udział w stażu, jego zakres oraz wymiar będzie dostosowany do potrzeb danej osoby zgodnie z Indywidualnym Planem Działania. Stażyście zapewnione zostanie:
  - stypendium stażowe,
  - zwrot kosztów dojazdu dla osób dojeżdżających do miejsca udzielenia wsparcia poza miejscem zamieszkania
  - skierowanie na badania lekarskie.
  
- d) **Jobcoach** (śr 30h/os. x śr 40 os.) menedżer klienta, którego zadaniem będzie objąć kompleksowym wsparciem uczestników w trakcie ich udziału w projekcie. Jego rola będzie ukierunkowana na wprowadzenie uczestników na rynek pracy, a złożona będzie z szeregu działań m.in.: spotkania i rozmowy, kontakt z pracodawcami (pozyskiwanie ofert), wdrażanie w środowisko pracy, towarzyszenie w początkowej fazie, motywowanie do utrzymania się w aktywności, poszukiwanie alternatywnych rozwiązań.
  
- e) **Kontraktowanie** (śr.10 os) ma na celu zapewnienie efektu zatrudnieniowego polegającego na podjęciu i utrzymaniu przez uczestników zatrudnienia przez 3 miesiące. Przebiegać będzie według rozwiązań wypracowanych w innowacyjnym projekcie Modelu Kontraktowania Usług Rynku Pracy opracowanym przez Fundację Imago.

## § 6 Procedura rekrutacji

1. Rekrutacja złożona będzie z dwóch etapów – formalnej i merytorycznej.
  - Ocena formalna – na etapie oceny formalnej warunki określone w § 3 ocenianie będą na zasadzie Spełnia/Nie spełnia. Nie spełnienie któregośkolwiek z ww. wskaźników skutkuje niezakwalifikowaniem kandydata/ki do udziału w dalszej części procesu.
  - Ocena merytoryczna – na etapie oceny merytorycznej kandydaci/cki wezmą udział w rozmowach z doradcą zawodowym, w ustalonym terminie projektu.
3. Informacja o zakwalifikowaniu (lub nie) do projektu zostanie przekazana kandydatom drogą elektroniczną lub telefoniczną lub osobiście nie później niż 7 dni od dnia zakończenia oceny.

## § 7 Warunki uczestnictwa w projekcie

1. Osoba zainteresowana udziałem w projekcie w celu udokumentowania spełnienia kryteriów określonych w § 3 jest zobowiązana do złożenia następujących dokumentów:
  - a) formularza rekrutacyjnego,
  - b) deklaracji udziału w projekcie,
  - c) oświadczenia o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych,
  - d) regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie,



- e) w przypadku osób z rejestru PUP, zaświadczenie z PUP o statusie bezrobotnego,
  - f) w przypadku osób z niepełnosprawnościami kopie orzeczenia.
2. Kryteria merytoryczne będą sprawdzane w trakcie indywidualnej rozmowy kwalifikacyjnej kandydata/cki do projektu z Komisją rekrutacyjną w skład której wchodzi:
- koordynator projektu u Partnera,
  - doradca zawodowy.

### § 8 Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.01.2018r.
2. Fundacja Imago, zastrzega sobie prawo do zmiany niniejszego regulaminu w przypadku zmian w dokumentach programowych w zakresie kwalifikowania wydatków ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, przepisach prawnych, jak również w przypadku konieczności dostosowania zapisów regulaminu do aktualnych potrzeb projektu.