



Projekt "Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery" jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Regulamin rekrutacji i udziału w projekcie

pn.: „Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery”

§1

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery”.
2. Udział w projekcie jest bezpłatny.

§2

Informacje o projekcie

1. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Osi Priorytetowej IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działania 4.3 Współpraca ponadnarodowa.
2. Projekt „Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery” realizowany jest przez Fundację Imago z siedzibą, ul. Hallera 123, Wrocław w partnerstwie z firmą Spangar Negotiations Co. z siedzibą w m. Nokia, w Finlandii.
3. Cel projektu: Zwiększenie efektywności programów 16 JST/PES na rzecz aktywizacji zawodowej os. bez zatrudnienia z terenów średnich miast tracących funkcje społ.-gospodarcze, objętych LPR, przez wypracowanie i wdrożenie innowacyjnej metody poradnictwa zawodowego, dzięki realizacji współpracy ponadnarodowej, wzajemnemu uczeniu się i wymianie doświadczeń.
4. Biuro projektu – Fundacja Imago, ul. Hallera 123, 53-201 Wrocław, Punkt Kontaktowy- Biuro Fundacji w Rybniku, ul. Żorska 14, 44-203 Rybnik.
5. Okres realizacji projektu: od 01.08.2018 - 31.05.2020r.
6. Informacje na temat udziału w projekcie można otrzymać pod numerem telefonu 883 397 474 oraz znaleźć na stronie internetowej www.fundacijaimago.pl. Informacji udzielają także doradcy zawodowi/klienta w miejscowościach na terenie woj. śląskiego, woj. dolnośląskiego i woj. opolskiego – lista doradców zawodowych/klienta dostępna jest na stronie www.fundacijaimago.pl.
7. W projekcie udział weźmie 96 osób (63 kobiety i 33 mężczyźni), spełniających kryteria grupy docelowej określonej w par. 3. W przypadku możliwych rezygnacji miejsce zajmuje osoba z listy rezerwowej (do 1 sesji łącznie).



Projekt "Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery" jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

§3

Rekrutacja do projektu

1. Uczestnikami projektu mogą być osoby spełniające łącznie poniższe warunki:
 - a) osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP zamieszkujące na obszarach rewitalizowanych¹ miast biorących udział w projekcie tj.: (Nysa, Prudnik, Kluczbork, Ząbkowice Śl. Wałbrzych, Zabrze, Świętochłowice, Jastrzębie Zdrój) w przypadku wsparcia realizowanego przez Powiatowe Urzędy Pracy
 - b) osoby nieaktywne zawodowo będące poza rejestrami Powiatowych Urzędów Pracy zamieszkujące na obszarach rewitalizowanych miast biorących udział w projekcie tj.: Nysa oraz Ząbkowice Śląskie, w przypadku wsparcia realizowanego przez Podmioty Ekonomii Społecznej.

Pełna lista obszarów rewitalizowanych miast biorących udział w projekcie (dzielnice, obszary, ulice) dostępna jest na stronie projektu.
2. Rekrutacja będzie prowadzona w sposób ciągły w okresie od 1.02.2019r. do 17.03.2019r. przez doradców zawodowych/klienta wskazanych z ramienia Instytucji Uczestniczących na terenie obszarów objętych lokalnymi programami rewitalizacji tj.: (Nysa, Prudnik, Kluczbork, Ząbkowice Śl., Wałbrzych, Zabrze, Świętochłowice, Jastrzębie Zdrój). Każdy z doradców zawodowych/klienta prowadzi osobny nabór uczestników/czek projektu. Termin rekrutacji może ulec zmianie w zależności od dostępności miejsc u danego doradcy zawodowego/klienta. Informacja nt. terminu rekrutacji aktualizowana będzie na stronie www.fundacjaimago.pl
3. Zgłoszenia będą przyjmowane w formie papierowej (osobiście lub pocztą) lub elektronicznie (skan podpisanych dokumentów) przez doradców zawodowych/klienta. Lista instytucji i doradców zawodowych/klienta prowadzących odrębne nabory stanowi załącznik 2 do Regulaminu i dostępna jest na stronie www.fundacjaimago.pl.
4. Dokumenty rekrutacyjne obejmują Formularz zgłoszeniowy wraz z deklaracją i oświadczeniami, zgodnie ze wzorem umieszczonym na stronie www.fundacjaimago.pl
5. Każdy Kandydat może złożyć wyłącznie jeden Formularz rekrutacyjny u doradcy zawodowego/klienta wybranego z listy stanowiącej Załącznik 2 do Regulaminu.
6. Etapy rekrutacji:
 - 1) Etap I - Ocena Formularzy rekrutacyjnych kandydatów.

Formularze są weryfikowane przez Koordynatora projektu w zakresie spełnienia kryterium grupy docelowej - ocena w skali (0-1). Oceniane są dane kwalifikujące do udziału w projekcie.

¹ Jako obszar rewitalizowany należy rozumieć: obszar obejmujący całość lub część obszaru zdegradowanego, cechującego się szczególnie koncentracją negatywnych zjawisk, o których mowa w pkt 2 Wytycznych w zakresie rewitalizacji w programach operacyjnych na lata 2014-2020, na którym, z uwagi na istotne znaczenie dla rozwoju lokalnego, zamierza się prowadzić rewitalizację. Obszar rewitalizacji może być podzielony na podobszary, w tym podobszary nieposiadające ze sobą wspólnych granic, lecz nie może obejmować terenów większych niż 20% powierzchni gminy oraz zamieszkałych przez więcej niż 30% mieszkańców gminy. W skład obszaru rewitalizacji mogą wejść obszary występowania problemów przestrzennych, takich jak tereny poprzemysłowe (w tym poportowe i powydobywcze), powojaskowe lub pokolejowe, wyłącznie w przypadku, gdy przewidziane dla nich działania są ściśle powiązane z celami rewitalizacji dla danego obszaru rewitalizacji.



Projekt "Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery" jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Przyznanie oceny (0) oznacza niespełnianie kryteriów projektu i niezakwalifikowanie się do projektu. W trakcie tego etapu będą oceniane następujące dane:

Spełnienie kryterium grupy docelowej:

a) status na rynku pracy:

- Osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy – na podstawie zaświadczenia z PUP (0/1)
lub
- Osoba nieaktywna zawodowo – na podstawie oświadczenia w dokumentach rekrutacyjnych (0/1)

b) zamieszkiwanie na obszarze objętym rewitalizacją:

- miasta: Nysa, Prudnik, Kluczbork , Ząbkowice Śl. Wałbrzych, Zabrze , Świętochłowice , Jastrzębie Zdrój - na podstawie dokumentów rekrutacyjnych (0/1)

c) Kryterium premiujące: płeć – kobiety: + 3 pkt.

O zakwalifikowaniu do II etapu rekrutacji decyduje:

- Poprawne wypełnienie i złożenie formularza rekrutacyjnego w terminie trwania rekrutacji (zgodnie z harmonogramem podanym na stronie www.fundacjaimgo.pl)
- Spełnienie kryteriów grupy docelowej (otrzymanie łącznie 2/2 punktów w punkcie a) i b)).

2) Etap II - rozmowy kwalifikacyjne:

Osoby spełniające kryteria grupy docelowej odbędą indywidualne spotkanie z doradcą zawodowym/klienta pozwalające na sprawdzenie czy dana osoba posiada predyspozycje do udziału w projekcie. Na tym etapie ocenione zostanie nastawienie i predyspozycje kandydatów (w nawiasie podano wagę kryterium):

- Ocena motywacji dotyczącej chęci udziału w projekcie - 5 pkt.
- Ocena czy dana osoba będzie w stanie poradzić sobie z trudnościami, które mogą pojawić się podczas udziału w projekcie i co na to wskazuje (cechy osobiste, doświadczenia z przeszłości, i In.) – 5 pkt.
- Ocena gotowości do realizacji zaplanowanej ścieżki wsparcia – 5 pkt.

7. Sposób przyznawania punktów na podstawie oceny motywacji i gotowości uczestnika: 1 brak, 2 niska, 3 średnia, 4 wysoka, 5 bardzo wysoka.

8. Po każdej rozmowie kwalifikacyjnej doradca zawodowy/klienta sporządzi kartę oceny kandydata.

9. Decyzję o zakwalifikowaniu uczestnika do projektu podejmuje Komisja Rekrutacyjna, w skład której wchodzi: Koordynator projektu oraz doradca zawodowy/klienta na podstawie w/w kryteriów. Decyzja zależna jest od liczby przyznanych punktów w ramach rekrutacji

m



Projekt "Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery" jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

prowadzonej przez danego doradcę zawodowego/klienta. Każdy doradca zawodowy/klienta utworzy, spośród kandydatów, którzy złożyli Formularz zgłoszeniowy do danego doradcy zawodowego/klienta, listę 6 osób z najwyższą liczbą pkt. Osoby te zostaną zaproszone do udziału w projekcie. Min. liczba pkt. kwalifikujących do udziału wynosi 12 pkt. Dla osób uzyskujących równą liczbę pkt. decydować będzie kolejność zgłoszeń. Osoby, które uzyskały min. 12 pkt. i nie zostały wpisane na listę uczestników u danego doradcy zawodowego/klienta, wpisane zostaną na listę rezerwową. Maksymalna liczba punktów możliwa do zdobycia przez uczestnika w procesie rekrutacji to 18.

10. Rekrutacja uczestników do projektu odbywa się z uwzględnieniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn oraz niedyskryminowania uczestników ze względu na posiadaną niepełnosprawność.
11. Uczestnik w pierwszym dniu rozpoczęcia udziału w projekcie (udzielenia pierwszej formy wsparcia) podpisuje Umowę uczestnictwa w projekcie.

§4

Wsparcie dla uczestników

1. Osoba zakwalifikowana do udziału w projekcie rozpoczyna udział w projekcie/staje się jego uczestnikiem/ w momencie przystąpienia do pierwszej formy wsparcia świadczonej w ramach projektu. W związku z powyższym na moment przystąpienia osoby zakwalifikowanej do pierwszej formy wsparcia, ponownie weryfikowane jest spełnienie kryteriów udziału w projekcie /w razie konieczności aktualizacja złożonych oświadczeń.
2. Uczestnicy zostaną objęci następującymi formami wsparcia w projekcie:
 - a) grupowe sesje poradnicze (śr. 6 osób/grupę) - realizowane będą w cyklu 5 spotkań następujących po sobie w odstępach 1-2 tygodni: w tym 1 i 5 sesja całodzienna (6h/grupę), 2,3,4 sesja po 4 godziny/grupa. Po 3-cim i po 6-tym miesiącu od zakończenia cyklu nastąpi sesja follow-up x 4 godziny/grupę. Przewiduje się realizację 7 sesji grupowych.
 - b) Indywidualne poradnictwo – pomiędzy sesjami grupowymi doradcy zawodowi/klienta udzielać będą indywidualnego wsparcia, uzależnionego od potrzeby Uczestnika Projektu, możliwe jest także udzielenie wsparcia w formie zdalnej.
 - c) pośrednictwo pracy dla 96 osób x śr. 5 godzin/osoba - wyszukiwanie i analiza ofert pracy na lokalnym rynku, przygotowanie do rozmów z pracodawcą.

§5

Prawa uczestnika projektu

1. Uczestnik ma prawo do:
 - bezpłatnego udziału w Projekcie,
 - zgłoszenia uwag i oceny wsparcia w Projekcie
 - zwrotu kosztów dojazdu na grupowe sesje poradnicze.



Projekt "Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery" jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

§6

Obowiązki uczestnika projektu

1. Uczestnik jest zobowiązany do:

- Przestrzegania niniejszego regulaminu.
- Wypełnienia wszelkich dokumentów związanych z projektem „Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery”.
- Przekazania kopii narzędzi wypracowanych w trakcie sesji wspólnie z doradcą zawodowym/klienta w celach związanych z realizacją projektu „Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery”
- Regularnego i punktualnego uczestnictwa w formach wsparcia.
- Niezwłocznego poinformowania o wszelkich zmianach statusu/ zmianach osobowych w trakcie trwania projektu do 7 dni od powstania zmiany.
- Dostarczenie dokumentów potwierdzających zatrudnienie, udział w kształceniu lub szkoleniu oraz uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji, w okresie 4 tygodni po zakończeniu udziału w projekcie.
- Uczestnik zobowiązuje się do wzięcia udziału we wszystkich formach wsparcia w ramach projektu, na które zostanie skierowany.

§7

Zasady rezygnacji z udziału w Projekcie

1. Rezygnacja z udziału w projekcie może być spowodowana jedynie:

- z przyczyn zdrowotnych,
- z powodu działania tzw. siły wyższej,

2. Rezygnacja z udziału w projekcie z przyczyn wymienionych w pkt. 1 następuje poprzez niezwłoczne złożenie pisemnego oświadczenia na formularzu stanowiącym Załącznik nr 3 do Regulaminu – nie później niż w terminie do 7 dni kalendarzowych.

3. W przypadku nieuzasadnionej rezygnacji z udziału w projekcie uczestnik zobowiązany będzie do zwrotu m.in. kosztów udziału w projekcie.

§8

Postanowienia końcowe

1. Lider projektu zastrzega sobie prawo do zmiany niniejszego regulaminu w przypadku zmian w dokumentach programowych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, przepisach prawnych, jak również w przypadku konieczności dostosowania zapisów regulaminu do aktualnych potrzeb projektu.



Projekt "Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery" jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

2. Ostateczna interpretacja Regulaminu należy do Fundacji Imago w oparciu o wytyczne dla instytucji biorących udział we wdrażaniu Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.
3. Sprawy nieuregulowane niniejszym Regulaminem rozstrzygane są przez Realizatora projektu.
4. Regulamin wchodzi w życie z dniem 31.01.2019r.

ZAŁĄCZNIKI:

Załącznik 1. Formularz zgłoszeniowy

Załącznik 2: Lista instytucji-doradców zawodowych/klienta prowadzących rekrutację

Załącznik 3: Formularz rezygnacji z udziału w projekcie



Projekt "Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery" jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego