



Projekt "Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery" jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

REGULAMIN REKRUTACJI I UDZIAŁU W PROJEKCIE INSTYTUCJI KRAJOWYCH I DORADCÓW

pn.: "Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery"
realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
Priorytetu IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa,
Działania 4.3 Współpraca ponadnarodowa

§1

Definicje

1. Projekt - oznacza Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Lider – Fundacja Imago, ul. Hallera 123, 53-201 Wrocław.
3. Partner - Spangar Negotiations Co. Hohlakatu 7, Nokia, Finlandia.
4. Uczestnik projektu – instytucja / pracownik instytucji zakwalifikowana/y do wsparcia w ramach projektu.
5. Okres realizacji projektu: od 01.08.2018 r. do 31.05.2020 r.
6. Biuro projektu – Fundacja Imago, ul. Hallera 123, 53-201 Wrocław, Punkt Kontaktowy- Biuro Fundacji w Rybniku, ul. Żorska 14, 44-203 Rybnik.

§2

Informacje ogólne

1. Projekt pn. **"Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery"** współfinansowany jest przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Cel projektu: Zwiększenie efektywności programów 16 JST/PES na rzecz aktywizacji zawodowej osób bez zatrudnienia z terenów średnich miast tracących funkcje społeczno-gospodarcze, objętych LPR, przez wypracowanie i wdrożenie innowacyjnej metody poradnictwa zawodowego, dzięki realizacji współpracy ponadnarodowej, wzajemnemu uczeniu się i wymianie doświadczeń, w okresie 08.2018-05.2020r.
3. Działania rekrutacyjne i projekt realizowane będą na terenie średnich miast tracących funkcje społeczno-gospodarcze, objętych Lokalnymi Programami Rewitalizacji zgodnie z dokumentacją konkursową i wnioskiem o dofinansowanie tj:
 - Nysa
 - Prudnik



Projekt "Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery" jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- Kluczbork
- Ząbkowice Śląskie
- Wałbrzych
- Zabrze
- Jastrzębie Zdrój
- Świętochłowice

4. Projekt będzie adaptował metodę grupowego poradnictwa zawodowego Stop and Go. Sesje grupowe umożliwią klientom wymianę sugestii i doświadczeń, porównywanie i ścieranie się idei i postaw, stymulując do eksperymentowania i zmiany. Dzięki wzajemnemu wsparciu rośnie poczucie identyfikacji członków grupy, co stwarza warunki i środki dla osiągnięcia celów.

Kluczowymi elementami tego podejścia są:

- konstruktywistyczna perspektywa społecznej konstrukcji Ja we współczesnym świecie,
- filozofia pomagania.

Metoda S&G rozwija warsztat doradców w kierunku bardziej kompleksowych usług dla klienta i towarzyszenia mu w procesie rozwoju kariery, tj. począwszy od sesji doradczych, a skończywszy na pozyskaniu zatrudnienia, bądź kontynuacji edukacji.

Metoda bazuje na:

- elastycznym podejściu do narzędzi i struktur sesji poradniczych
- intensywności zadań domowych pomiędzy sesjami
- tworzeniu przestrzeni dialogu
- wykorzystaniu metafor i narracji
- rozwijaniu kompetencji tranzytacji
- rozwijaniu aktywności klienta w kierunku własnych zasobów, sieci relacji społ. (przyjaciele, znajomi, osoby ze środowiska lokalnego) oraz organizacji społ. (podmioty świadczące usługi prozatrudnieniowe).

Przewidywane elementy produktu finalnego

- Program szkolenia dla doradców.
- Schemat przebiegu sesji doradczych dla osób z grup de faworyzowanych
- Program sesji superwizyjnych dla doradców.
- Narzędzia dla doradców.

LIDER

 **fundacja
imago**

PARTNER

SPANGAR NEGOTIATIONS CO.
FINLANDIA



Projekt "Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery" jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- Narzędzia pomiaru efektywności metody.
- Schemat współpracy JST/PES

Produkt zawierać będzie instrukcję/opis stosowania metody z przykładami procesów poradniczych (case study, radary UP) schemat funkcjonalny wdrażania i rekomendacje.

5. Rekrutacja potrwa:

W odniesieniu do instytucji użytkownika i ich przedstawicieli:

- jednostek samorządu terytorialnego - PUP: VIII-IX 2018 (informacja o dokładnym terminie dostępna będzie na stronie www.fundacijaimago.pl)
- Podmiotów Ekonomii Społecznej: VIII-IX 2018 (informacja o dokładnym terminie dostępna będzie na stronie www.fundacijaimago.pl)

W odniesieniu do doradców zawodowych/doradców klienta z jednostek samorządu terytorialnego: X-XI 2018r. (informacja o dokładnym terminie dostępna będzie na stronie www.fundacijaimago.pl)

6. Liczbę uczestników projektu ustalono w projekcie na:

1. 8 jednostek samorządu terytorialnego (PUP): Nysa, Prudnik, Kluczbork, Ząbkowice Śl., Wałbrzych, Zabrze, Świętochłowice, Jastrzębie Zdrój, w tym 8 przedstawicieli instytucji – osób decyzyjnych,
2. 16 doradców zawodowych/ doradców klienta z jednostek samorządu terytorialnego (PUP) zakwalifikowanych do udziału w projekcie - 2 osoby na instytucję,
3. 8 Podmiotów Ekonomii Społ. i ich przedstawiciele: 16 osób – śr. 1-2 osoby na instytucję.

7. Udział w projekcie jest bezpłatny.

§ 3

Kryteria formalne uczestnictwa w Projekcie

1. Instytucje użytkowników - uczestnikami projektu mogą być instytucje z terenów średnich miast tracących funkcje społeczno-gospodarcze, objętych Lokalnymi Programami Rewitalizacji zgodnie z dokumentacją konkursową i wnioskiem o dofinansowanie (Nysa, Prudnik, Kluczbork, Ząbkowice Śl., Wałbrzych, Zabrze, Świętochłowice, Jastrzębie Zdrój) spełniające poniższe warunki:



Projekt "Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery" jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- 8 jednostek samorządu terytorialnego – Powiatowych Urzędów Pracy
- 8 Podmiotów Ekonomii Społecznej

Jako podmiot ekonomii społecznej należy rozumieć:

- a) przedsiębiorstwo społeczne, w tym spółdzielnia socjalna, o której mowa w ustawie z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. poz. 651, z późn. Zm.);
 - b) podmiot reintegracyjny, realizujący usługi reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
 - c) CIS i KIS
 - d) ZAZ i WTZ, o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych
 - e) organizacja pozarządowa lub podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2016 r. poz. 239, z późn. Zm.);
 - f) podmiot sfery gospodarczej utworzony w związku z realizacją celu społecznego bądź dla którego leżący we wspólnym interesie cel społeczny jest racją bytu działalności komercyjnej. Grupę tę można podzielić na następujące podgrupy:
 - I. organizacje pozarządowe, o których mowa w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, prowadzące działalność gospodarczą, z której zyski wspierają realizację celów statutowych;
 - II. spółdzielnie, których celem jest zatrudnienie tj. spółdzielnie pracy, inwalidów i niewidomych, działające w oparciu o ustawę z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2016 r. poz. 21, z późn. Zm.);
 - III. spółki non-profit, o których mowa w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, o ile udział sektora publicznego w spółce wynosi nie więcej niż 50%.
2. Pracownicy instytucji/osoby współpracujące - uczestnikami projektu mogą być osoby zatrudnione w instytucji /współpracujące z instytucją:
- przedstawiciele instytucji użytkowników (8 przedstawicieli PUP i 16 przedstawicieli PES)
 - doradcy zawodowi / doradcy klienta z Powiatowych Urzędów Pracy – 16 osób (w tym 16 kobiet).



Projekt "Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery" jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

§ 4

Kryteria dodatkowe uczestnictwa w Projekcie

1. W odniesieniu do instytucji krajowych:

Kryterium formalne (spełnia: 1/nie spełnia: 0):

- a) Jednostka (JST/PES) z terenu miast objętych rewitalizacją zgodnie z zał. do regulaminu konkursu (1/0 pkt.)

Warunkiem przejścia do oceny merytorycznej, jest otrzymanie w kryterium formalnym 1 pkt.

Kryterium merytoryczne (max. 10 punktów)::

- b) zdolność wdrożenia metody do praktyki (0-5 pkt.)
- c) gotowość zaangażowania przedstawicieli w proces tworzenia i wdrożenia rozwiązania (0-5 pkt.)

2. W odniesieniu do doradców zawodowych/doradców klienta:

Kryterium formalne (spełnia: 1/nie spełnia: 0):

- a) zatrudnienie w IU zakwalifikowanej do udziału (1/0 pkt.)

Kryteria dodatkowe:

- b) min. 2 letni staż pracy/liczba lat współpracy z instytucją (poniżej 2 lat - 0 pkt., 2 lata i więcej - 2 pkt.)
- c) Doświadczenie w pracy z osobami w trudnej sytuacji na rynku pracy (TAK – 1 pkt., NIE – 0 pkt.)

3. Kryteria oceny kompetencji zawodowych doradców:

- a) Kompetencje etyczne (nastawienie na współpracę, szacunek dla autonomii radzącego się), 0-5 pkt.
- b) Motywacja do uczenia się i działanie z wykorzystaniem nowych modeli pracy, 0-5 pkt.
- c) Postawa wyrastająca z wartości: nastawienie na efekt, kreatywność, wrażliwość na kontekst sytuacyjny i proces, holistyczne podejście, 0-5 pkt.
- d) Sprawne posługiwanie się umiejętnościami: słuchania, negocjowania, i interpretowania znaczeń, 0-5 pkt.

§ 5

Procedura aplikowania i wyboru



Projekt "Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery" jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

1. Instytucje użytkownika zainteresowane udziałem w projekcie powinny złożyć formularz zgłoszeniowy, dostępny w Biurze projektu i na stronie www.fundacijaimago.pl, w formie papierowej w Biurze projektu lub elektronicznie (skan podpisanego formularza) na adres: anna.starostka@fundacijaimago.pl w okresie trwania rekrutacji (termin wskazany na stronie www.fundacijaimago.pl)
2. Ocena formularzy zgłoszeniowych i wybór instytucji zostanie przeprowadzony przez Komisję rekrutacyjną (koordynator, przedstawiciel zarządu Fundacji). Do udziału zostaną wybrane instytucje uzyskujące co najmniej 7 pkt. (wg sumy pkt. za kryteria dodatkowe), wg ilości punktów, a dla instytucji uzyskujących równą liczbę punktów decydować będzie kolejność zgłoszeń. Pozostałe instytucje z min. 7 pkt. znajdą się na liście rezerwowej.
3. Rekrutacja doradców zawodowych/doradców klienta prowadzona będzie wśród instytucji zakwalifikowanych do udziału w projekcie. Osoby zainteresowane udziałem w projekcie powinny złożyć formularz zgłoszeniowy i rekomendacje, dostępne w Biurze projektu i na stronie www.fundacijaimago.pl, w formie papierowej w Biurze projektu w terminach określonych na stronie www.fundacijaimago.pl
4. Ocena formularzy zgłoszeniowych zostanie przeprowadzona przez Komisję rekrutacyjną (koordynator projektu, doradca zawodowy-ekspert ds. diagnozy). Osoby, które spełnią kryteria formalne wezmą udział w diagnozie kompetencji zawodowych doradców, pozwalającej ocenić możliwości i predyspozycje kandydatów do pracy w nowej metodzie.
5. Wybór doradców zostanie przeprowadzony przez Komisję rekrutacyjną (koordynator projektu, doradca zawodowy-ekspert ds. diagnozy kompetencji w projekcie). Do udziału zostaną wybrane osoby uzyskujące co najmniej 15 pkt. (wg sumy pkt. za kryteria dodatkowe i kryteria oceny kompetencji), a dla doradców uzyskujących równą liczbę pkt. decydować będzie kolejność zgłoszeń. Warunkiem koniecznym jest udział max. 2 osób z danej instytucji. Pozostałe osoby z min. 15 pkt. znajdą się na liście rezerwowej.
6. Rekrutacja uczestników do projektu odbywa się z uwzględnieniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn i niedyskryminacji.

§ 6

Działania przewidziane w projekcie

Działania w projekcie obejmują obowiązkowy udział wskazanych uczestników w następujących formach aktywności:

FAZA I - PRZYGOTOWANIE ROZWIĄZANIA



Projekt "Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery" jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- a) Seminarium dla zespołu projektowego, ekspertów, przedstawicieli Powiatowych Urzędów Pracy mające na celu przygotowanie adaptacji metody (2 dni x 6h) (20 osób, w tym 8 osób decyzyjnych z PUP), - analiza barier, wyzwań, potrzeb.
- b) Wizyta studyjna w Finlandii (3 dni) dla 8 osób decyzyjnych - reprezentantów Powiatowych Urzędów Pracy - analiza rozwiązań przyjmowanych w fińskim systemie aktywizacji zawodowej i stosowania metody Stop&Go w praktyce, wymiana wiedzy, doświadczeń, ocena możliwości adaptacji elementów rozwiązania do praktyki instytucji użytkownika.
- c) Szkolenie z metody Stop&Go dla doradców (5 dni x 2 grupy x 8 h/dzień x śr. 8 osób) w Polsce. Ramowy program szkolenia:
 - założenia teoretyczne
 - tworzenie narzędzi doradczych (ćwiczenia)
 - tworzenie narzędzi autoewaluacji
 - planowanie i przebieg sesji doradczych
 - praca z klientem trudnym
 - określanie kamieni milowych procesu.
- d) Badania fokusowe wśród przedst. społ. lokalnych i Instytucji Uczestniczących (3gr. x 4h).

FAZA II - TESTOWANIE ROZWIĄZANIA

Działania będą skoncentrowane na testowaniu rozwiązania przez grupę doradców (16 DZ/DK), przedstawicieli 8 Instytucji Uczestniczących, wśród społeczności lokalnej (5osób/doradcę x 2 doradców/IU x 8IU=80os):

- a) Warsztat dla instytucji biorących udział w testowaniu (2dni x 6h x śr. 20os.) z udziałem kadry projektu, ekspertów, tj. inicjacja fazy testowania (plan i uszczegółowienie działań, aktualizacja założeń).
- b) Sesja merytoryczna dla doradców przed rozpoczęciem sesji grupowych (16os. x 1 dzień x 4h)
- c) Bezpośrednie testowanie metody, uwzględniające 2 formy aktywizacji:
 - 1) grupowe sesje poradnicze (średnio 5 osób na grupę) - realizowane będą w cyklu 5 spotkań następujących po sobie w odstępach 1-2 tygodni: w tym 1 i 5 sesja całodzienna (6 godzin na grupę), 2,3,4 sesja po 4h/gr. Po 3 i po 6m-c od zakończenia cyklu sesja follow-up x 4 h/grupę

Zaangażowanie: doradca zawodowy/klienta



Projekt "Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery" jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Metodyka: dyskusja/ćwiczenia grupowe, indywidualne doradztwo pomiędzy sesjami (osobiście przez tel. lub mail), zadania domowe, spotkanie-forum z udziałem przedstawicieli lokalnych PES-dobranymi zgodnie z potrzebami UP (przestrzeń dialogu, prezentacji dobrych praktyk jak inst. wspierają osoby w realizacji planów, nawiązanie współpracy). Sesje przebiegać będą zgodnie ze strukturą wystandaryzowaną w ramach Zad.1 przez zespół ekspercki krajowy i zagraniczny. Sesje będą miały na celu nabycie praktycznych kompetencji przez uczestników, ocenę wpływu stosowania metody na efektywność procesu poradniczego oraz trwałość rezultatów z perspektywy uczestnika i jego potrzeb.

- 2) pośrednictwo pracy 80os. x 5h - wyszukiwanie i analiza ofert pracy na lokalnym rynku, przygotowanie do rozmów z pracodawcą Zaangażowanie: Pośrednik pracy.
- d) Sesja treningowa w Finlandii dla doradców (2gr. x śr. 10os.x 4dni x 7h/dzień) -sesje superwizyjne prowadzone przez ekspertów z Finlandii.
- e) Sesja superwizyjna dla doradców w Polsce (2gr. x 4h x śr.8os.) - pod koniec sesji doradczych jako podsumowanie procesu doradczego, zebranie opinii.
- f) Badania fokusowe wśród przedstawicieli społeczności lokalnych i Instytucji Użytkownika (3gr. x 4h).
- g) Konsultacje z partnerem z Finlandii (8m-c x 10h/m-c): konsultacje kwestii dotyczącej procesu doradczego, narzędzi, wniosków, wsparcie merytoryczne dla doradców w zakresie metody S&G.

FAZA III - ANALIZA EFEKTÓW TESTOWANEGO ROZWIĄZANIA

- a) Warsztat partycypacyjny dla os. reprezentujących Instytucje Użytkownika, ekspertów (śr.20os.; 2dni x 6h/dzień).
- b) Badania fokusowe wśród przedstawicieli społ. lokalnych i IU (3gr. x 4h). Cel: ocena rozwiązania wśród przedstawicieli GD, opracowanie 3 raportów z badań.

FAZA IV - OPRACOWANIE PRODUKTU FINALNEGO (PRACE PERSONELU PROJEKTOWEGO I EKSPERTÓW)

FAZA V – DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z WDROŻENIEM ROZWIĄZANIA DO PRAKTYKI

- a) Podjęcie decyzji o wdrożeniu produktu finalnego w całości lub w części w metodykę pracy doradców – 8 decyzji organów zarządzających Instytucji Użytkownika (uchwała, zarządzenie, i in.)
- b) Seminarium wdrożeniowe (20os.) z udziałem Partnera z Finlandii dla instytucji, które wdrożą metodę i przedstawicieli społeczności lokalnej.



Projekt "Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery" jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

FAZA VI - WYPRACOWANIE REKOMENDACJI DLA INSTYTUCJI UŻYTKOWNIKA (PRACE PERSONELU PROJEKTOWEGO I EKSPERTÓW)

§ 7

Postanowienia końcowe

1. Z podmiotami wyłonionymi w drodze rekrutacji (16 instytucji JST/PES) zawarta zostanie Umowa o współpracy przy realizacji projektu wraz z deklaracją utworzenia partnerstwa na rzecz wdrażania rozwiązań wypracowanych w projekcie.
2. Pośród doradców zawodowych/doradców kariery, którzy przystąpią do projektu zostaną wykonane testy pomiaru wiedzy na wejście/wyjście wśród DZ, które mają na celu zweryfikowanie nabycia kompetencji w zakresie świadczenia usług na rzecz klientów w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w oparciu o innowacyjną metodę.
3. Instytucje Użytkownika poprzez uczestnictwo w projekcie wyrażają zgodę na nieodpłatne użyczenie pomieszczeń do realizacji wsparcia na rzecz Uczestników Projektu w ramach działań wskazanych poniżej:

ZADANIE II

- Udzielanie wsparcia doradczego na bazie metody zagranicznej, koszty sali (352h),
 - Udzielenie wsparcia - pośrednika pracy, koszt sali (śr. 80os. x śr. 5h/os.)
4. Regulamin wchodzi w życie z dniem 16.08.2018r.
 5. Realizator zastrzega sobie prawo zmiany niniejszego Regulaminu Rekrutacji.
 6. Uczestnik projektu pisemnie potwierdza zapoznanie się z Regulaminem.
 7. Regulamin projektu jest dostępny w Biurze Projektu.