



Projekt „Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Załącznik nr 2 Arkusz oceny kandydata na eksperta

Kryterium oceny	Max. ocena członka 1 Komisji	Max. ocena członka 2 Komisji	Waga (3 – istotny wpływ, 2 – średni wpływ, 1 – mały wpływ)	RAZEM Max. 240 (Skala 0 – 240 pkt.)
1. Poziom motywacji do wdrażania innowacyjnych rozwiązań na gruncie poradnictwa (eksperymentujące i poszukujące podejście do poradnictwa)	10	10	3	Max. 60 (Skala 0 – 60 pkt.)
2. Zgodność doświadczenia zawodowego ze specyfiką projektu	10	10	2	Max. 40 (Skala 0 – 40 pkt.)
3. Umiejętności psychospołeczne i cechy osobowości (samodzielność, odpowiedzialność, radzenie sobie ze stresem, skuteczne porozumiewanie się i utrzymywanie dobrych relacji interpersonalnych).	10	10	3	Max. 60 (Skala 0 – 60 pkt.)
4. Poziom wiedzy ogólnej na temat nowożytnego poradnictwa kariery w Polsce i zagranicą	5	5	1	Max. 10 (Skala 0 – 10 pkt.)
5. Zakres deklarowanej współpracy w ramach projektu (czasowej i merytorycznej)	10	10	3	Max. 60 (Skala 0 – 60 pkt.)
6. Determinacja do zmiany własnej sytuacji społeczno – zawodowej.	5	5	1	Max. 10 (Skala 0 – 10 pkt.)
RAZEM	50	50		240

Zasady przyznawania punktacji na kolejnej stronie



Projekt „Stop and Go - adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Minimalny zakres opisu uzasadniającego ocenę podczas Rozmowy Rekrutacyjnej:

- pkt. 1:

8-10pkt.: motywacja wysoka, wewnętrzna, wysokie nastawienie na eksperymentujące podejście do poradnictwa.

4-7pkt.: motywacja na średnim poziomie, kompilacja motywacji wewnętrznej i zewnętrznej, średnie nastawienie na eksperymentujące podejście do poradnictwa.

0-3pkt.: motywacja na niskim poziomie, głównie zewnętrzna, niskie nastawienie na eksperymentujące podejście do poradnictwa.

- pkt 2:

8-10pkt.: wysoka zgodność dotychczasowego doświadczenia zawodowego z profilem określonym w projekcie,

4-7pkt.: średnia zgodność dotychczasowego doświadczenia zawodowego z profilem określonym w projekcie,

0-3pkt.: niska zgodność dotychczasowego doświadczenia zawodowego z profilem określonym w projekcie.

- pkt.3:

8-10pkt.: wysokie umiejętności interpersonalne z zakresu skutecznej komunikacji i radzenia sobie z trudnymi sytuacjami, wysoki poziom kreatywności,

4-7pkt.: średnie umiejętności interpersonalne z zakresu skutecznej komunikacji i radzenia sobie z trudnymi sytuacjami, średni poziom kreatywności,

0-3pkt.: niskie umiejętności interpersonalne z zakresu skutecznej komunikacji i radzenia sobie z trudnymi sytuacjami, niski poziom kreatywności.

-pkt 4:

8-10pkt.:

wysoki poziom wiedzy na temat nowożytnych teorii poradnictwa, znajomość dobrych praktyk z ww. zakresu.

4-7pkt.: średni poziom wiedzy na temat nowożytnych teorii poradnictwa, znajomość dobrych praktyk z ww. zakresu.

0-3pkt.: niski poziom wiedzy na temat znajomość dobrych praktyk z ww. zakresu.

-pkt 5:

8-10pkt.:

Wysoka dyspozycyjność czasowa i możliwość pełnej realizacji zadań, określonych w zakresie czynności eksperta.

4-7pkt.:

Przeciętna dyspozycyjność czasowa i możliwość częściowej realizacji zadań, określonych w zakresie czynności eksperta.

0-3pkt.:

Niska dyspozycyjność czasowa i możliwość niewielkiej realizacji zadań, określonych w zakresie czynności eksperta.

- pkt. 6:

8-10pkt.: Wysoka determinacja do zmiany własnej sytuacji społeczno – zawodowej, adekwatny plan kariery zawodowej.

4-7pkt.: Przeciętna determinacja do zmiany własnej sytuacji społeczno – zawodowej, ogólny plan kariery zawodowej.

0-3pkt.: Niska determinacja do zmiany własnej sytuacji społeczno – zawodowej, plan kariery zawodowej nieadekwatny do możliwości psychofizycznych kandydata/tki.