

METODOLOGIA PRACY GRUPOWEJ NA HISZPAŃSKIM RYNKU ZATRUDNIENIA

Wrocław, 15 października 2019



Funded by European
Social Fund within the
Social Inclusion and Social
Economy Operational
Program 2014-2020



Hiszpania 2000-2006

- ✓ Produkt krajowy brutto **20,9**
- ✓ Odsetek uczniów nie kończących szkoły **30,3%**
- ✓ Stopa bezrobocia **8,3%**
 - 300.000 pracowników w budownictwie*
 - 64.000 osób w wieku 16 - 19 lat*
 - 230.000 pomiędzy 20 a 24 lat*
- ✓ Stopa wzrostu populacji **11,62%**



2007 -2008



CRISIS ECONÓMICA El paro subió en 2008 en 1.280.000 personas y superó los 3 millones de arados

NOTICIAS 23.01.2009 - 10:50h
La tasa de desempleo se situó en el 13,97%, según la EPA.
Son 1.280.000 parados más que en 2007.
El número de hogares con todos sus miembros en paro creció un 87%.



BLOGS DE 20MINUTOS

COMUNICACIÓN
¿Cada vez que no
quieres y por qué
...
HA ESTÁ EL LOTO
Destruyendo así
la vida por la
protección del
medio ambiente
...
EL BLOQUEO
Las vociferantes
consecuencias
de la crisis

INFORME DE LA OCDE La crisis dispara la desigualdad entre ricos y pobres a un nivel récord

El 10% de los españoles menos favorecidos perdieron un 13% anual de ingresos entre 2007 y 2011, según la OCDE



CARLOS YÁÑEZ

París - 20 MAY 2015 - 10:39 CEST



Protesta de pensionistas en Grecia contra los recortes de pensiones. (DIRECCIÓN PANAGIOTIS DIMITRIADIS)



ESTUDIOS DE ECONOMÍA APLICADA VOL. 31-2 2013 PÁGS. 303-326

Desempleo y salud: Un análisis de la repercusión de la crisis económica sobre la salud de los españoles

ROSA M. URBANOS-GARRIDO*, BEATRIZ GONZÁLEZ LÓPEZ-VALCÁRCEL*

* Universidad Complutense de Madrid, Facultad CCEE, Campus de Somosaguas, s/n, 28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid), España. E-mail: urbanos@cccee.ucm.es

* Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, Facultad CCEE, Campus de Tafira, 35017 Las Palmas de Gran Canaria, España. E-mail: bvalcarcel@dgnc.ulpgc.es

RESUMEN

En este trabajo se exploran las consecuencias de la crisis económica sobre la salud de los adultos españoles con especial énfasis en los efectos del desempleo, a partir del modelo conceptual de Dahlgren y Whitehead. Se analizan microdatos longitudinales de la Encuesta de Condiciones de Vida (ECV) 2006 a 2011 y los microdatos transversales de la Encuesta Nacional de Salud de España (ENSE) 2011-12, empleando modelos econométricos para explicar el nivel de salud física y mental de los individuos y sus cambios cuando varían los ingresos y la situación laboral. Los análisis de la ECV concluyen que si bien las condiciones de la vivienda y las proyecciones de necesidades cubiertas influyen significativamente en la salud autovalorada, ni las variaciones en la renta individual ni el paso desde la situación de empleo a estar parado tienen una influencia significativa. Los modelos basados en datos de la ENSE, por el contrario, concluyen que estar parado, una vez se controla por el resto de determinantes de la salud, tiene un impacto negativo particularmente importante sobre la salud mental y más fuerte cuanto más tiempo dura el desempleo.

Palabras clave: Desempleo, salud, modelos microeconómicos, crisis económica.



ZACZĘŁY POJAWIAĆ SIĘ NASTĘPUJĄCE PYTANIA...

1. Pracowałem w mojej firmie przez 20 lat. Mam 49 lat i tylko to umiem...**co mam teraz robić?**
2. Z pensją mojego partnera zawsze na wszystko nam starczało, ale teraz ja także muszę pójść do pracy, a nie mam żadnego doświadczenia. **Jakie mam szanse?**
3. W ubiegłym roku przyjechałam do Hiszpanii z Peru myśląc, że mogę tu mieć więcej możliwości. **I co teraz?**
4. Ostatnie pięć lat spędziłem w bibliotece, mam skończone studia i żadnych rozmów o pracę na horyzoncie. **Co dalej?**



W CIĄGU 40 LAT PRACY, POMOGLIŚMY 15 MILIONOM OSÓB

W 50 KRAJACH

PRZECIWDZIAŁAMY

GŁÓWNYM PRZYCZYNOM GŁODU

- KONFLIKTOM
- BIEDZIE
- KATAKLIZMOM
- WYKLUCZENIU SPOŁECZNEMU

ŚRODKI DO ŻYCIA



OD 2013 R.
DZIAŁAMY W
HISZPANI NA
RZECZ
WŁĄCZENIA
SPOŁECZNEGO
I ZATRUDNIENIA
OSÓB W
TRUDNEJ
SYTUACJI.

WYPOSAŻAMY
ICH W
KOMPETENCJE
KONIECZNE DO
ZNALEZIENIA
PRACY BĄDŹ
ZAŁOŻENIA
FIRMY.



DZIAŁAMY NA RZECZ WŁĄCZENIA SPOŁECZNEGO I ZATRUDNIENIA POPRZECZ
ZATRUDNIENIE
PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ 

POMOC W ZNALEZIENIU PRACY

POMOC W ZAŁOŻENIU FIRMY

Wyzwanie

Zadanie bądź sytuacja, która testuje czyjeś zdolności.

Definicja wg. słownika oxfordzkiego

PODEJŚCIE OPARTE NA WSPÓŁPRACY

- WYZWANIA JEDNOCZĄ LUDZI
- BEZROBOCIE DOTKNEŁO NAS WSZYSTKICH I **POCZULIŚMY WIĘŻ**
- MODEL OPARTY NA WSPÓŁPRACY SEKTORA PUBLICZNEGO I PRYWATNEGO



PODEJŚCIE OPARTE NA WSPÓŁPRACY

Wdrożenie w terenie	Porozumienia o współpracy	Mechanizmy koordynacji
• Rady miejskie • Prywatne fundacje • Inne organy	• Poszukiwanie synergii w każdym obszarze • Komplementarność zasobów	• Rady koordynacji sektorowej • Sieci koordynacji biznesowej

Wyzwanie

Zadanie bądź sytuacja, która testuje czyjeś zdolności.

Definicja wg. słownika oxfordzkiego

PODEJŚCIE OPARTE NA UMIEJĘTNOŚCIACH

TWARDE UMIEJĘTNOŚCI

Umiejętności techniczne

Namacalne – łatwe do zmierzenia

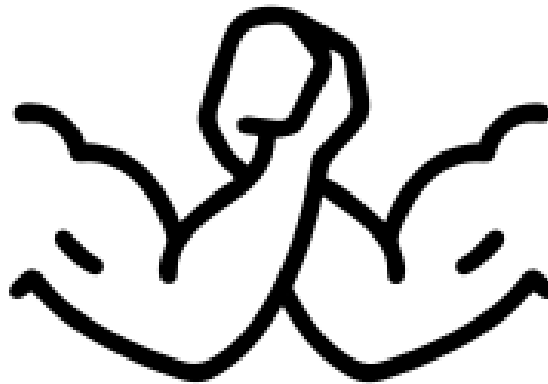
Łatwo je wykazać na podstawie kwalifikacji i poszczególnych doświadczeń zawodowych

Nauczane w toku zwykłej edukacji

Wyspecjalizowane

PILNA POTRZEBA

DUŻE LUKI



MIĘKKIE UMIEJĘTNOŚCI

NIE-techniczne umiejętności

Mniej zakorzenione w konkretnym zawodzie

NIE-namacalne

Powiązane raczej z ogólnym nastawieniem i osobowością

Oparte na podejściu i intuicji

Wynikające z cech osobistych

DŁUGOTERMINOWE

UPODMIOTOWIENIE

PODEJŚCIE OPARTE NA UMIEJĘTNOŚCIACH

“**Życiowe** umiejętności” to zdolności psychospołeczne sprzyjające adaptacji i pozytywnym zachowaniom, które pozwalają jednostkom skutecznie radzić sobie z wymogami i wyzwaniami codziennego życia – wg ŚWIATOWEJ ORGANIZACJI ZDROWIA

1. Samoświadomość
2. Empatia
3. Zdolność krytycznego myślenia
4. Zdolność kreatywnego myślenia
5. Podejmowanie decyzji
6. Rozwiązywanie problemów
7. Skuteczna komunikacja
8. Relacje międzyludzkie
9. Zarządzanie emocjami
10. Zarządzanie stresem/ Samokontrola

MARSZRUTA GRUPY



PRÓBY



PRZYNALEŻNOŚĆ



PERSPEKTYWA



RUTYNA



WKŁAD

VIVES EMPLEA

VIVES EMPLEA

To podróż grupy, która skupia niejednorodny zespół 25 bezrobotnych osób.

Poprzez zajęcia grupowe i indywidualne sesje treningowe uczestnicy mogą rozwinąć wiedzę o sobie samym, umiejętności komunikacyjne, doświadczyć upodmiotowienia w zakresie podejmowania własnych decyzji i z pewnością siebie powrócić na rynek pracy.



CELE PROGRAMU



25
uczestników



OCENA SATYSFAKCJI

uczestników naszego projektu



KIM SĄ TE 25 OSOBY?



Bezrobocie



Język



Pozwolenie na
pracę



Motywacja



Zaangażowanie
Odpowiedzialność

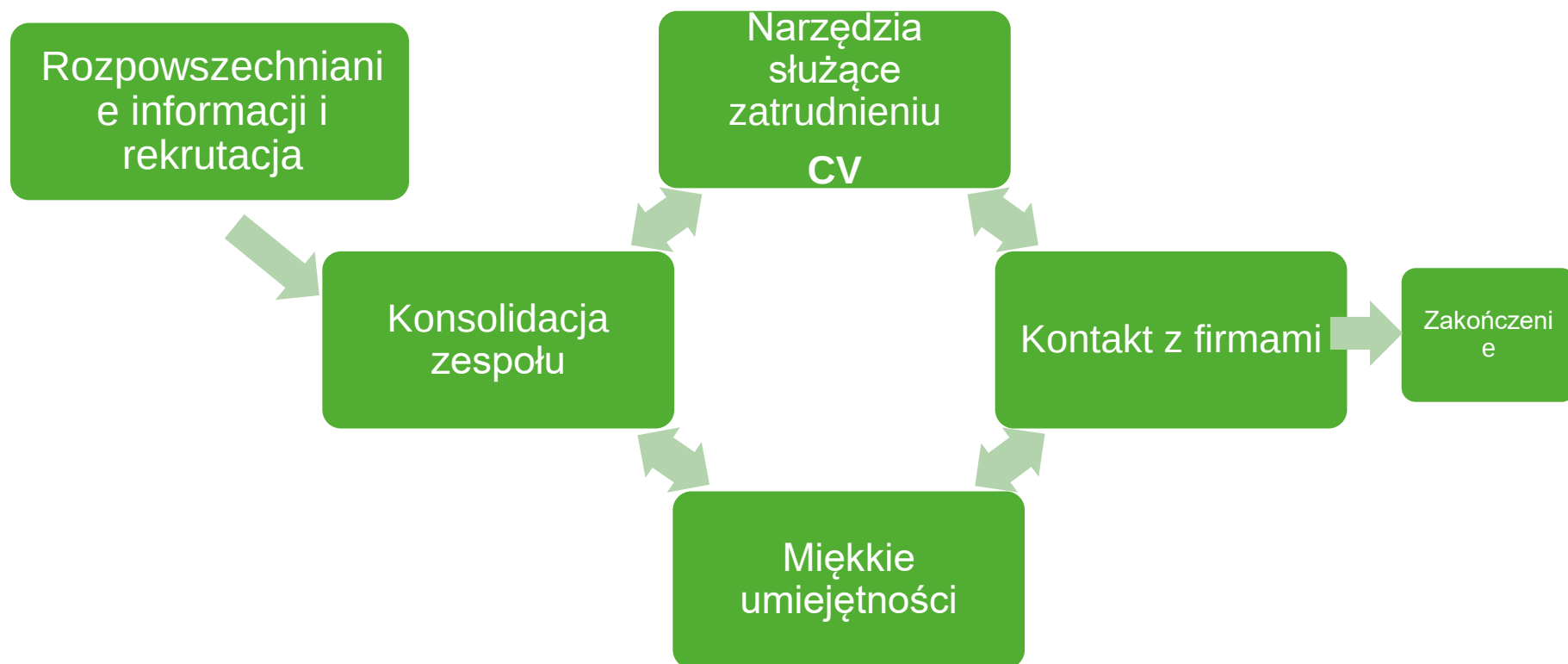


zespołowa

PRZYKŁADOWE GRUPY DOCELOWE

- Osoby długotrwale pozostające bez pracy
- Osoby z rodzin bez dochodu
- Imigranci i osoby ubiegające się o azyl
- Ofiary różnych form przemocy
- Osoby bez formalnego wykształcenia
- Osoby z niepełnosprawnością
- Osoby samotnie wychowujące dzieci
- Bezdomni
- Byli skazańcy
- Byli narkomani
- Mniejszości

FAZY PROJEKTU



POŚREDNICZENIE W KONTAKTACH Z FIRMAMI

POPRZEDNI
O

1°
MIESIĄC

2°
MIESIĄC

3°
MIESIĄC

4° MIESIĄC

METODOLOGIA



Sesje grupowe



Indywidualny coaching



Wolontariat w firmach



Uczestnictwo w wydarzeniach



Pośrednictwo w kontaktach z firmami

METODOLOGIA



PARTYCYPACYJNA



ZESPÓŁ / PODSTAWY OSOBISTE

SESJE GRUPOWE

- Dwa razy w tygodniu – 4 godziny
- W oparciu o potrzeby i postępy zespołu

✓ Zajęcia angażujące całą grupę

✓ Praca koleżeńska

✓ Mniejsze zajęcia grupowe

✓ Wykłady / szkolenia



SESJE GRUPOWE

ZAJĘCIA DLA CAŁEJ GRUPY

- ✓ Burza mózgów
- ✓ Dzielenie się zasobami i informacjami
- ✓ Praca twórcza
- ✓ “Praca fizyczna”
- ✓ Publiczne zabieranie głosu

MOC
BUDUJE PEWNOŚĆ SIEBIE
ŚWIADOMOŚĆ ZESPOŁOWA



SESJE GRUPOWE

MAŁE GRUPY

- ✓ Dawanie i przyjmowanie informacji zwrotnej
- ✓ Kwestionowanie przekonań
- ✓ Samoświadomość
- ✓ Podejmowanie decyzji
- ✓ Przywództwo

WIĘKSZA PRZESTRZEŃ DLA
PODEJMOWANIA DECYZJI
ZNAJDOWANIE ROZWIĄZAŃ
NEGOCJOWANIE



SESJE GRUPOWE

PRACA W PARACH

- ✓ Otwarcie
- ✓ Bycie wysłuchanym i wspieranym
- ✓ Słuchanie i wspieranie
- ✓ Tworzenie więzi
- ✓ Wytworzenie zaangażowania

SAMOOCENA
PEWNOŚĆ SIEBIE
EMPATIA



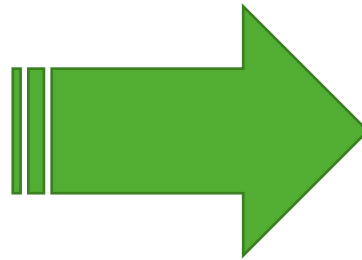
INDYWIDUALNY COACHING

- ✓ Tworzenie więzi z trenerem
- ✓ Ułatwienie uczestnictwa
- ✓ Wyznaczenie celów
- ✓ Podjęcie działania

- Koło życia
- Metodologia SMART
- Karty coachingowe
- Wsparcie narzędziowe



CEL



PRAGNIENIE ZNALEZIENIA PRACY

TWORZENIE PRACY

WOŁONTARIAT W FIRMACH

Zbliżenie firm i uczestników poprzez:

✓ Śniadanie na zasadzie

networkingu

✓ Konkretnie szkolenia i warsztaty

✓ Wizyty w firmach

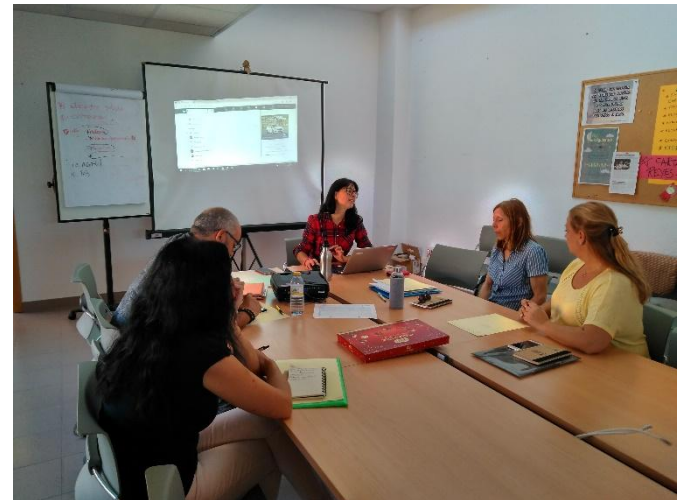


POŚREDNICTWO

POPRZEZ
ZESPÓŁ



PRZEZ POŚREDNIKA



WYDARZENIA

- ✓ Networking
- ✓ Budowanie wspólnoty
- ✓ Upodmiotowienie



OGÓLNE WYNIKI

7399
uczestnikó
w
+300
zespołów

42%
Staże
(3074)

12.5%
Staże
szkoleniowe
(928)

90%
Poprawa
umiejętności

“Ten Projekt sprawił, że przystanęłam i rozejrzałam się, żeby zobaczyć co mogę zrobić. Od tamtej chwili wszystko ruszyło z miejsca i jestem pewna, że bez Vives Emplea nie przydarzyłaby mi się ta oferta pracy”.

Yolanda, Vives Emplea Amate (Sevilla)

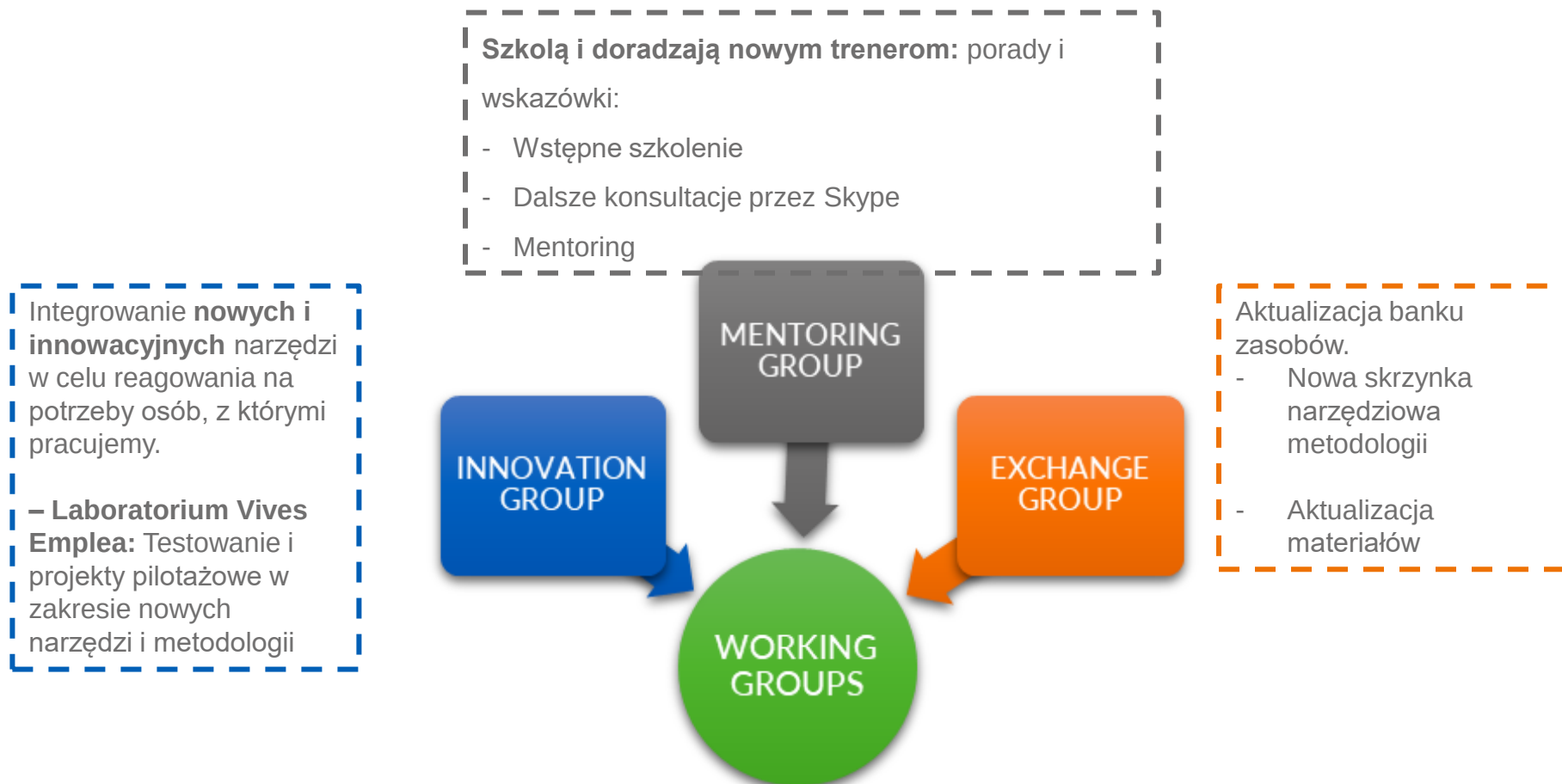


**Dane z sierpnia 2019 r.*

MAPA



GRUPY ROBOCZE



Wyzwanie

UMIEJĘTNOŚĆ
I

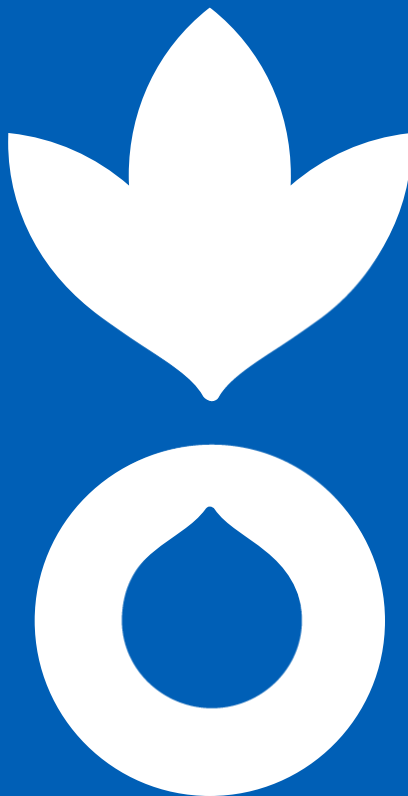
Zadanie bądź sytuacja, która testuje czyjeś

Definicja wg. słownika oxfordzkiego

SILVIA RODRÍGUEZ

srivero@accioncontraelhambre.org

+34 917581172



www.accioncontraelhambre.org

