

Projekt „Program mobilności kadr pracujących z młodymi osobami z niepełnosprawnością”
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

REGULAMIN REKRUTACJI PROJEKTU

1. Rekrutacja jest prowadzona w ramach projektu „*Program mobilności kadr pracujących z młodymi osobami z niepełnosprawnością*”, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, działanie 4.2 POWER.

2. Liderem projektu jest Fundacja Imago, a partnerami zagranicznymi:

- a) DRK Kreisverband Wolfenbittel e.V. Integrations und Therapiezentrum (ITZ) – Czerwony Krzyż Wolfenbittel, Centrum Terapii i Integracji (Niemcy),
- b) Granbohus, Ośrodek świadczący usługi przerwy regeneracyjnej (Dania),
- c) Le Deputatio de Barcelona – Hiszpania
- d) Fundation Tambien – Hiszpania
- e) Centro Studi Formazione Orientamento – Włochy

3. Celem projektu jest podniesienie kompetencji zawodowych kadr (min. 40 os.) z instytucji działających na rzecz młodych osób niepełnosprawnych 13-25 lat (min. 10 NGO, JST, itp.) poprzez udział w programie rozwoju mobilności pracowników, realizowany na drodze wizyt studyjnych (5 wyjazdów) służących poznaniu rozwiązań duńskich, niemieckich, hiszpańskich i włoskich, a także wzajemne uczenie się i wymiana wiedzy między partnerem krajowym i partnerami zagranicznymi. Wizyty studyjne odbędą się w okresie od 07.2021 -12.2022.

Wizyty umożliwią zapoznanie się z know-how partnerów zagranicznych, a tym samym rozwój wiedzy i umiejętności uczestników – reprezentantów instytucji krajowych.

Projekt „Program mobilności kadr pracujących z młodymi osobami z niepełnosprawnością”
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Cel szczegółowy PO WER: *Wzmocnienie kompetencji zawodowych i kluczowych osób z wykorzystaniem programów mobilności ponadnarodowej*

Uczestnicy projektu to Kadra (min. 40os.) bezpośrednio i na co dzień pracująca z młodymi os. niepełnosprawnymi w wieku 13-25 lat z min. 10 inst. (publiczne i pozarządowe), których głównym przedmiotem działalności są zadania związane z organizowaniem i udzielaniem wsparcia rehabilitacyjnego, terapeutycznego, socjoterapeutycznego, rewalidacyjnego, profilaktyczno-wychowawczego i pomoc psychologiczno-pedagogicznej dla młodych os. niepełnosprawnych, w tym m.in.: asystenci, trenerzy, instruktorzy, rehabilitanci, psycholodzy, terapeuci, diagności, pedagodzy (wolontariusze, współpracownicy i pracownicy). 2. Osoby posiadające zgodę oraz rekomendację pracodawcy do udziału w programie mobilności

4. Projekt zakłada objęcie uczestników następującymi działaniami:

- a) warsztaty przygotowujące do mobilności,
- b) wizyty studyjne (pokrycie kosztów udziału uczestników w wizycie: przeloty, przejazdy, nocleg, wyżywienie, transport lokalny, tłumaczenie, wynajem pomieszczeń),
- c) materiały merytoryczne.

5. Projekt jest skierowany do osób (grupa docelowa – uczestnicy), spełniających następujące kryteria:

- a) kadra (min. 40 os.) bezpośrednio pracująca z młodymi os. niepełnosprawnymi w wieku 15 – 29 lat, reprezentująca min. 10 instytucji realizujących zadania związane z organizowaniem i udzielaniem wsparcia os. niepełnosprawnym,
- b) posiadających zgodę i rekomendacje pracodawcy do udziału w programie mobilności,

Projekt „Program mobilności kadr pracujących z młodymi osobami z niepełnosprawnością”
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

c) kluczowe cechy: chęć rozwoju kompetencji i pozyskania nowej wiedzy, dążenie do poszerzenia warsztatu i metod pracy, umiejętność przekazania wiedzy innym.

Uczestnicy wezmą udział w projekcie pod warunkiem włączenia przez instytucje rozwiązania do praktyki działania oraz umożliwienia innym pracownikom zapoznania się z raportem z mobilności, opracowanym przez uczestnika wizyty.

6. Uczestnik projektu jest odpowiedzialny za:

- a) udział w warsztatach przygotowujących do mobilności w określonym przez fundację terminie,
- b) udział w wizycie studyjnej w określonym przez fundację terminie,
- c) sporządzenie raportu z wizyty zgodnie ze wzorem raportu przekazanym przez fundację,
- d) przekazanie innym osobom zatrudnionym w instytucji wiedzy i informacji pozyskanych w trakcie wizyty nt. stosowanych w zagranicznych organizacjach metod i rozwiązań,
- e) udział w badaniach.

7. Instytucja delegująca osobę do udziału w projekcie w charakterze uczestnika jest zobowiązana do:

- a) umożliwienia uczestnikowi udziału w warsztatach przygotowujących do mobilności i wizycie studyjnej w terminach wskazanych przez fundację,
- b) udziału w badaniach ankietowych prowadzonych przez fundację, monitorujących realizację założeń projektu,
- c) włączenia rozwiązania do praktyki działania,
- d) umożliwienie innym pracownikom zapoznania się z raportem z mobilności, opracowanym przez uczestnika wizyt

10. Rekrutacja będzie składała się następujących etapów:

Projekt „Program mobilności kadr pracujących z młodymi osobami z niepełnosprawnością”
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

a) ocena formularzy zgłoszeniowych:

- ocena kwalifikowalności uczestnika – 1/0
- gotowość do udziału w planowanych działaniach, zmierzających do wdrożenia metody 5pkt.
- doświadczenie w pracy z klientem (tj. z młodymi os. niepełnosprawnymi w wieku 13-25 lat)
- min rok 5pkt.
- dośw. w organizacji usług społecznych dla klientów instytucji 5pkt.

Ocena będzie prowadzona w oparciu o formularz zgłoszeniowy, oświadczenie i rekomendacje pracodawcy do udziału w projekcie, stanowiące załączniki do niniejszego Regulaminu. W przypadku braku wystarczającej liczby zgłoszeń od organizacji zewnętrznych w projekcie będzie mógł wziąć udział personel Fundacji Imago, pod warunkiem spełniania kryteriów rekrutacyjnych.

b) ocena merytoryczna: Komisja Rekrutacyjna dokona wyboru uczestników spośród osób, które osiągną min. 10 pkt. Z pozostałych zostanie utworzona lista rezerwowa,

Dokumenty będą przyjmowane w biurze projektu (osobiście, za pośrednictwem poczty/kuriera) oraz w wersji elektronicznej (skan podpisanych dokumentów). Rekrutacja będzie odbywać się w oparciu o Regulamin rekrutacji oraz dokumentację (formularz rekrutacyjny, karty oceny, etc.). Rekrutacja kadry przez informację dystrybuowaną wśród instytucji współpracujących z wykorzystaniem kanałów osobistych, strony WWW, mailing; przyjmowanie zgłoszeń

11. Załączniki:

a) Formularz zgłoszeniowy,

b) Oświadczenie i rekomendacje pracodawcy,